



OFFRE D'EMPLOI

Cadre réservé au CGF

2026 - 128

Intitulé du poste :

Sapeur-pompier professionnel (équipier)

Nombre de poste :

3

Type d'emploi :

Emploi permanent

Emploi à pourvoir à partir du :

1^{er} juin 2026 (*date prévisionnelle*)

Date limite de candidature :

13 avril 2026

*Tout dossier de candidature jugé incomplet ou ne répondant pas aux exigences
et au profil requis ne sera pas pris en considération*

DETAILS DE L'OFFRE

Catégorie :

D (*Exécution*)

Diplôme minimum requis :

Sans

Spécialité :

Sécurité civile

Grade :

Sapeur

Service :

Sécurité civile

Localisation :

Centre d'incendie et de secours

Temps de travail :

Temps complet (*durée hebdomadaire : 39 heures*)

Rémunération :

Conditions statutaires + régime indemnitaire

Recrutement ouvert à :

- Tout fonctionnaire communal de spécialité et de grade équivalent ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (*en détachement*) ;
- Toutes personnes répondant aux conditions statutaires d'entrée dans la fonction publique communale ainsi qu'au profil recherché (*durée du CDD en mois : 12 mois avec possibilité d'être renouvelé une fois*).

Missions principales :

1. Assurer des missions de secours et d'assistance à la population ;
2. Assurer la maintenance du matériel et des équipements ;
3. Réaliser des interventions de lutte contre les sinistres de toutes natures ;
4. Maintenir son bon état physique et sa capacité opérationnelle ;
5. Faire de la prévention auprès de la population sur la réglementation en vigueur ;
6. Assurer les relations avec les partenaires intervenants dans son activité : Le dispensaire de l'île, les médecins de garde, l'hôpital de Raiatea ou celui de Tahiti, la gendarmerie, la police municipale, la Direction de la Protection Civile, le SAMU (15) ... ;
7. Effectuer des tâches de gestion administrative et technique de l'équipe.

Profil recherché :

- Expérience dans le domaine de la sécurité civile ;
- Permis B obligatoire (*permis poids lourd apprécié*) ;
- Connaître le territoire communal et la géographie de l'île ;
- Disponibilité pour travailler en horaires variables, nuits, week-ends, fériés.;
- Sens du devoir et exemplarité ;
- Sang-froid, discipline, ponctualité ;
- Bon relationnel ;
- Esprit d'équipe et humilité ;
- Condition physique adaptée aux missions ;

Les candidats doivent justifier de conditions d'aptitude physique et médicale spécifiques, fixées par arrêté du Haut-commissaire n°2333 DIPAC du 03 septembre 2013 consolidé au 23 janvier 2026

MODALITÉS DE CANDIDATURE ET CONTACT

Nous vous remercions de bien vouloir constituer un dossier de candidature comprenant les pièces suivantes :

- Formulaire d'identification (*fourni sur demande*)
- Un curriculum vitae à jour
- Une lettre de motivation à l'attention Monsieur Gaston TONG SANG, Maire de la commune de Bora Bora
- Une copie de la pièce d'identité en cours de validité (*Carte d'identité ou Passeport*)
- Un acte de naissance datant de moins de 3 mois
- Une copie du permis de conduire valide (Cat. B) et du permis poids-lourds (Cat. C)
- Attestation d'affiliation à la CPS
- Une copie du certificat individuel de participation à la journée défense et citoyenneté (*pour les candidats âgés de moins de 25 ans*)

Vous avez la possibilité de soumettre votre dossier de candidature complet de deux manières :

- Par mail, en envoyant à l'adresse suivante : rh@commune-borabora.pf
- En personne, en déposant directement au bureau Ressources Humaines de la mairie de Bora Bora

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter l'agent en charge du recrutement :

- Téléphone : +689 40 605 829
- Email : rh@commune-borabora.pf