



## OFFRE D'EMPLOI

Nom de la Collectivité : CGF

Intitulé du poste : Ingénieur(e) pédagogique et de formation en sécurité

Nombre de poste à pourvoir : 1 poste

Catégorie<sup>1</sup> : A ☒ B ☐ C ☐ D ☐

Grade : Capitaine

Niveau de diplôme minimum requis : Aucun ☐ DNB/CAP/BEP ☐ BAC ☐ BAC+3 ☒

Spécialité : Administrative ☐ Technique ☐ Sécurité Civile ☒ Sécurité Publique ☐

Domaine : Bâtiment ☐ Environnement ☐ Restauration scolaire ☐ Système d'information ☐  
(Ne concerne que la spécialité technique)

Type de recrutement<sup>1</sup> : Permanent ☒ Temporaire ☐ (CDD durée : .....)

Temps de travail<sup>1</sup> : temps complet ☒ temps non complet ☐ (durée hebdo/annuelle : .....)

Localisation : CGF – Avenue Georges Clémenceau – Immeuble Ia Ora na 3<sup>ème</sup> étage, Mamao

Emploi à pourvoir à compter de :

Recrutement ouvert soit à :

- Tout fonctionnaire communal de spécialité et de grade équivalent ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (en détachement) ;
- Tout lauréat de l'examen professionnel de la FPC de la spécialité et du grade correspondants ;
- Tout lauréat de concours A de la spécialité « Sécurité civile » de la FPC ;
- Tout candidat inscrit sur la liste d'aptitude au titre de la promotion interne de spécialité et de grade équivalent ;
- Toute personne correspondant au profil recherché et aux conditions statutaires.

**Missions principales** : Sous l'autorité de la Direction de la formation, l'ingénieur(e) pédagogique et de formation en sécurité joue un rôle stratégique dans la conception et le pilotage de l'offre de formation dans les domaines qui lui sont attribués. Il (elle) analyse les besoins des collectivités et des apprenants, définit les objectifs andragogiques et conçoit des dispositifs adaptés (présentiel, hybride, e-learning). Il (elle) accompagne les responsables de formation, assure le management opérationnel des équipes et veille à la cohésion et à la montée en compétences de ces derniers. Il (elle) élabore des référentiels et des supports pédagogiques conformes aux exigences réglementaires, garantit l'ergonomie et l'accessibilité des contenus et évalue l'efficacité des dispositifs pour proposer des améliorations continues. Il (elle) anime des réseaux de formateurs, pilote des projets innovants intégrant les évolutions réglementaires et les évolutions impactant ses domaines et contribue à la capitalisation des démarches et au bilan annuel du CGF.

<sup>1</sup> Pour cocher la case en version numérique, double cliquer sur la case et sélectionner « case activée » et OK

Sans être une liste exhaustive, il (elle) aura pour missions :

- De piloter le développement et la mise en œuvre des programmes de formation dans les domaines attribués, en cohérence avec les orientations stratégiques de la direction de la formation ;
- D'apporter un appui en ingénierie andragogique aux responsables de formation, en les accompagnant dans la conception de dispositifs pertinents et en assurant une veille réglementaire et pédagogique ;
- D'analyser les besoins en formation des collectivités communales afin d'adapter l'offre aux évolutions des métiers et des pratiques professionnelles ;
- De concevoir, en concertation avec les acteurs concernés, des dispositifs pédagogiques et des référentiels de formation conformes aux exigences réglementaires ;
- D'évaluer l'efficacité des actions de formation mises en œuvre et contribuer à leur amélioration continue ainsi qu'au bilan annuel d'activité ;
- D'assurer le management opérationnel des responsables et assistants de formation des domaines concernés ;
- D'encadrer l'animation des réseaux professionnels et de formateurs, ainsi que le développement des partenariats associés ;
- De participer aux projets stratégiques et transversaux du CGF.

**Profil recherché :**

- Formation ou expérience confirmée en formation pour adultes, ingénierie de formation et andragogie ;
- Bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités communales et de leurs métiers ;
- Maîtrise des valeurs du service public et de l'intérêt général ;
- Bonne connaissance en facilitation et en animation de groupes ;
- Capacités à travailler en équipe et en gestion de projets ;
- Esprit d'analyse et capacités rédactionnelles solides ;
- Maîtrise des outils bureautiques et aisance dans l'utilisation des outils numériques ;
- Sens de l'organisation, rigueur et fiabilité dans l'application des procédures ;
- Autonomie et sens des responsabilités ;
- Bonnes qualités relationnelles : sens de l'accueil, courtoisie, disponibilité ;
- Capacité d'autoanalyse et de prise de recul ;
- Résistance au stress et adaptabilité à un environnement exigeant ;
- Discrétion et respect du secret professionnel ;
- Bonne présentation ;
- Disponibilité liée à une amplitude horaire variable ;
- Aptitude aux déplacements sur Tahiti, dans les archipels de la Polynésie française et en France métropolitaine ;
- Travail important sur poste informatique.

**Rémunération :** conditions statutaires

Pour consulter la fiche de poste ou pour tout type de renseignement, l'agent en charge du suivi du dossier : **Charles MARERE**, Responsable des richesses et ressources humaines du CGF -Tél : 40 547 810 - [charles.marere@cgf.pf](mailto:charles.marere@cgf.pf)

Merci d'adresser votre dossier de candidature (pièces à fournir ci-dessous) :

- Curriculum Vitae (avec photo) ;
- Lettre de motivation adressée au Président du CGF M René TEMEHARO ;
- Copie du diplôme le plus élevé ;
- Attestation d'affiliation CPS ;
- Copie de pièce d'identité et du permis de conduire ;
- Justificatifs d'aptitude physique et médicale, conformément à l'arrêté n° 2333 DIPA du 3 septembre 2013 modifié et médicale

à CGF-direction des ressources humaines-BP 40 267 Fare Tony-98713 Papeete Tahiti ou par mail à [rrh@cgf.pf](mailto:rrh@cgf.pf). Tout dossier incomplet fera l'objet d'un rejet.

|                                                             |
|-------------------------------------------------------------|
| <b>Date limite de dépôt des candidatures : 10 mars 2026</b> |
|-------------------------------------------------------------|