



OFFRE D'EMPLOI

Nom de la Collectivité : COMMUNE DE UTUROA

Intitulé du poste : 1 Responsable du marché municipal

Catégorie¹ : A ☐ B ☒ C ☐ D ☐

Grade : Technicien

Niveau de diplôme minimum requis : Aucun ☐ DNB/CAP/BEP ☐ BAC ☒ BAC+3 ☐

Spécialité¹ : Administrative ☒ Technique ☐ Sécurité Civile ☐ Sécurité Publique ☐

Domaine¹ : Bâtiment ☐ Environnement ☐ Restauration scolaire ☐ Système d'information ☐

Service d'affectation : Marché municipal

Localisation : Commune de UTUROA

Emploi à pourvoir à compter du : 1^{er} mars 2026 (**Date prévisionnelle**)

Type de recrutement¹ : Permanent ☒ Temporaire ☐

Temps de travail¹ : Temps complet ☒ Temps non complet ☐

Recrutement ouvert à :

- Tout fonctionnaire communal de spécialité ou de grade équivalent ;
- Tout lauréat du concours de catégorie B de la FPC ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (en détachement) ;
- Tout candidat admis au recrutement sans concours par la voie des emplois réservés ;
- Tout candidat inscrit sur la liste d'aptitude au titre de la promotion interne au grade de technicien du cadre d'emplois « maîtrise » (B)
- Toute personne répondant aux conditions statutaires et correspondant au profil recherché (diplôme recherché ou équivalent mais pour un contrat à durée déterminée en tant qu'agent non titulaire).

Missions principales :

- Assurer la gestion, l'organisation, l'animation et le contrôle du marché municipal ;
- Veiller au respect de la réglementation, à la sécurité des usagers et à qualité du service rendu à la population et aux commerçants

- 1/ Assurer l'organisation et la gestion du marché
- 2/ Suivi administratif et financier
- 3/ Veille juridique et réglementaire
- 4/ Gérer, coordonner et superviser les agents du marché
- 5/ Gestion des projets et des moyens

Missions occasionnelles :

- Participer à l'organisation des événements communaux ;
- Participer aux réunions et/ou aux missions de crise (P.C.S).

Profil recherché :

- Avoir au moins 5 ans d'expérience en collectivité, dans le domaine visé.

Savoir :

- Bonne connaissance du territoire communal
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités communales
- Savoir s'exprimer clairement en français, en tahitien et avoir des notions d'anglais
- Bonne connaissance de la comptabilité publique et du budget
- Bonne connaissance du cadre juridique et réglementaire des collectivités communales
- Connaissance des procédures budgétaires (élaboration, exécution et contrôle du budget)
- Maîtrise les procédures comptables et administratives de la structure
- Maîtrise la tarification des services publics
- Bonne connaissance de la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité et de salubrité

Savoir-faire :

- Maîtrise des opérations comptables d'une régie
- Maîtrise de la sécurité des écritures et du suivi des recettes
- Appréhension des enjeux de la gestion d'un budget
- Mise en place des outils d'aide à la décision financière (tableaux de bord, indicateurs, etc...)
- Maîtrise de la posture du cadre dans la gestion des conflits de son personnel
- Identification et caractérisation des situations de conflits
- Connaissance des principes de base et amélioration des modes de communication
- Gestion des difficultés, de la complexité des situations conflictuelles et des techniques de négociation
- Maîtrise des techniques de conduite de réunion (animation)
- Neutralité et objectivité face aux situations
- Savoir agir avec courtoisie et politesse
- Se rendre disponible et savoir gérer son temps
- Savoir rendre compte de son activité
- Savoir appliquer la réglementation
- Savoir respecter les délais
- Relever les incidents/les dysfonctionnements et alerter
- Maîtriser les techniques de prises de notes, de recherches, de classement, d'archivage, de recueil et de traitement de l'information
- Maîtriser l'outil informatique et l'utilisation des logiciels
- Maîtriser l'utilisation des logiciels de traitement de texte, tableur, power point, etc...

Aptitudes/ Qualités :

- Avoir le sens du service public
- Être dynamique, autonome
- Être rigoureux et efficace
- Être consciencieux, ponctuel, organisé
- Être force de proposition
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse
- Aptitude d'adaptation à toutes situations
- Capacités d'anticipation et de réactivité
- Aptitude à travailler en équipe et en transversalité
- Capacité à travailler sous pression, lors de fortes périodes d'activités
- Capacité de maîtrise de soi
- Faire preuve d'écoute active (qualité de dialogue) et d'aisance relationnelle
- Avoir des qualités rédactionnelles
- Avoir des qualités relationnelles
- Avoir le sens des responsabilités
- Discrétion et sens de la confidentialité

- Devoir de réserve et d'impartialité
- Respect de la hiérarchie
- Avoir une bonne présentation
- Grande disponibilité

Rémunération : Conditions statutaires

Votre dossier de candidature devra être composé de :

- CV et lettre de motivation adressée à Monsieur le Maire
- Copie de la carte nationale d'identité (CNI) ou du passeport
- Acte de naissance de moins de 3 mois
- Copie du permis de conduire B (**souhaité**)
- Copie des diplômes
- Copie des attestations de formations
- Copie de la carte d'assuré social (carte verte CPS)
- Copie de l'attestation de participation à la journée d'appel à la défense pour les candidats de moins de 25 ans

Pour tout type de renseignement, nom et coordonnées de l'agent en charge du suivi du dossier :

Madame Ranitea TEINAORE, agent administratif du service des richesses humaines de la Commune de UTUROA

Tél : 40 600 644

Merci d'adresser votre dossier de candidature :

1/ Par mail : courrier@commune-uturoa.pf

2/ Ou à déposer directement au secrétariat de la Mairie de UTUROA

**LES DOSSIERS DE CANDIDATURE INCOMPLETS
OU HORS DÉLAI NE SERONT PAS EXAMINÉS.**

Date limite de dépôt des candidatures :

Mercredi 18 février 2026 avant 15h00.