



OFFRE D'EMPLOI

Cadre réservé au CGF

2026 - 056

Intitulé du poste :

Sapeur-pompier professionnel (équipier)

Nombre de poste :

8

Type d'emploi :

Emploi permanent

Emploi à pourvoir à partir du :

1^{er} mars 2026 (*date prévisionnelle*)

Date limite de candidature :

9 février 2026

*Tout dossier de candidature jugé incomplet ou ne répondant pas aux exigences
et au profil requis ne sera pas pris en considération*

DETAILS DE L'OFFRE

Catégorie :

D (*Exécution*)

Diplôme minimum requis :

Sans

Spécialité :

Sécurité civile

Grade :

Sapeur

Service :

Sécurité civile

Localisation :

Centre d'incendie et de secours

Temps de travail :

Temps complet (*durée hebdomadaire : 39 heures*)

Rémunération :

Conditions statutaires + régime indemnitaire

Recrutement ouvert à :

- Tout fonctionnaire communal de spécialité et de grade équivalent ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (*en détachement*) ;
- Toutes personnes répondant aux conditions statutaires d'entrée dans la fonction publique communale ainsi qu'au profil recherché (*durée du CDD en mois : 12 mois avec possibilité d'être renouvelé une fois*).

Missions principales :

1. Assurer des missions de secours et d'assistance à la population ;
2. Assurer la maintenance du matériel et des équipements ;
3. Réaliser des interventions de lutte contre les sinistres de toutes natures ;
4. Maintenir son bon état physique et sa capacité opérationnelle ;
5. Faire de la prévention auprès de la population sur la réglementation en vigueur ;
6. Assurer les relations avec les partenaires intervenants dans son activité : Le dispensaire de l'île, les médecins de garde, l'hôpital de Raiatea ou celui de Tahiti, la gendarmerie, la police municipale, la Direction de la Protection Civile, le SAMU (15) ... ;
7. Effectuer des tâches de gestion administrative et technique de l'équipe.

Profil recherché :

- Expérience dans le domaine de la sécurité civile ;
- Permis B obligatoire (*permis poids lourd apprécié*) ;
- Connaître le territoire communal et la géographie de l'île ;
- Disponibilité pour travailler en horaires variables, nuits, week-ends, fériés.;
- Sens du devoir et exemplarité ;
- Sang-froid, discipline, ponctualité ;
- Bon relationnel ;
- Esprit d'équipe et humilité ;
- Condition physique adaptée aux missions ;

Les candidats doivent justifier de conditions d'aptitude physique et médicale spécifiques, fixées par arrêté du Haut-commissaire n°2333 DIPAC du 03 septembre 2013 consolidé au 4 novembre 2025

MODALITÉS DE CANDIDATURE ET CONTACT

Nous vous remercions de bien vouloir constituer un dossier de candidature comprenant les pièces suivantes :

- Formulaire d'identification (*fourni sur demande*)
- Un curriculum vitae à jour
- Une lettre de motivation à l'attention Monsieur Gaston TONG SANG, Maire de la commune de Bora Bora
- Une copie de la pièce d'identité en cours de validité (*Carte d'identité ou Passeport*)
- Un acte de naissance datant de moins de 3 mois
- Une copie du permis de conduire valide (Cat. B) et du permis poids-lourds (Cat. C)
- Attestation d'affiliation à la CPS
- Une copie du certificat individuel de participation à la journée défense et citoyenneté (*pour les candidats âgés de moins de 25 ans*)

Vous avez la possibilité de soumettre votre dossier de candidature complet de deux manières :

- Par mail, en envoyant à l'adresse suivante : rh@commune-borabora.pf
- En personne, en déposant directement au bureau Ressources Humaines de la mairie de Bora Bora

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter l'agent en charge du recrutement :

- Téléphone : +689 40 605 829
- Email : rh@commune-borabora.pf