

OFFRE D'EMPLOI

Nom de la Collectivité : Commune de Ua Pou

Intitulé du poste : 1 Poste de Chef du service des eaux de la commune de Ua Pou

Catégorie¹ : A ☐ B ☐ C ☒ D ☐

Grade : Adjoint

Niveau de diplôme minimum requis : Aucun ☐ DNB/CAP/BEP ☐ BAC ☒ BAC+3 ☐

Spécialité : Administrative ☐ Technique ☒ Sécurité Civile ☐ Sécurité Publique ☐

Domaine : Bâtiment ☐ Environnement ☒ Restauration scolaire ☐ Système d'information ☐
(Ne concerne que la spécialité technique)

Type de recrutement¹ : Permanent ☒ Temporaire ☐

Temps de travail¹ : temps complet ☒ temps non complet ☐ (durée hebdo : 39h.)

Localisation : **Hakahau Ua Pou**

Emploi à pourvoir à compter du : **15 décembre 2025**

Recrutement ouvert soit à :

- Tout fonctionnaire communal de spécialité et de grade équivalent ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (en détachement) ;
- Tout lauréat de l'examen professionnel de la FPC de spécialité et de grade ;
- Toute personne correspondant au profil recherché et aux conditions statutaires ;

À défaut :

- Toutes personnes répondant aux conditions statutaires d'entrée dans la fonction publique communale ainsi qu'au profil recherché.
Cependant le recrutement sera Temporaire
☒ (durée du CDD en mois pour les catégories B, C et D: 12 mois avec possibilité d'être renouvelé une fois).

Missions principales :

A. Gestion technique du réseau d'eau potable

- Superviser et coordonner l'ensemble des opérations liées aux captages, pompes, réservoirs, stations de traitement, réseaux de distribution et branchements.
- Mettre en œuvre un **plan annuel d'entretien et de maintenance préventive**.
- Piloter les interventions en cas de panne, fuite, pollution ou crise hydraulique.
- Assurer la tenue des carnets de bord, plans, schémas techniques et historiques d'entretien.

B. Sécurité sanitaire et conformité réglementaire

- Garantir le respect des normes d'eau potable (analyses ILM, suivis physico-chimiques et bactériologiques).
- Veiller à l'application des obligations du Code Général des Collectivités Territoriales de PF (CGCT-PF) en matière d'eau.
- Préparer et suivre le **Schéma Directeur d'Eau Potable (SDEAP)** et les plans de gestion des risques.

C. Gestion stratégique de la ressource

- Suivre les niveaux de captages, débits, rendements et pertes.
- Proposer des actions de modernisation : sectorisation, télégestion, équipements économes.
- Évaluer et anticiper les besoins futurs (croissance démographique, projets communaux, tourisme, sécheresses).

D. Management et coordination

- Encadrer l'équipe hydraulique : planning, sécurité, formation, contrôle des interventions.

¹ Pour cocher la case en version numérique, double cliquer sur la case et sélectionner « case activée » et OK

- Planifier les astreintes en cas de crise hydraulique.
- Coordonner les relations avec les élus, la DGS, la Direction Technique, les prestataires et les autorités de contrôle.

E. Planification et gestion budgétaire

- Élaborer le budget annuel du service (fonctionnement et investissements).
- Proposer des programmes pluriannuels de travaux (réhabilitation, extension, modernisation).
- Rédiger ou contribuer aux dossiers techniques, marchés publics et conventions avec les partenaires.

Missions secondaires :

A. Sensibilisation et communication

- Participer aux actions communales de sensibilisation sur l'économie de l'eau, les usages responsables et la protection des captages.
- Informer les usagers en cas de coupure, d'intervention ou de restriction.

B. Partenariats et démarches environnementales

- Travailler avec le SPCPF, la DAF, les associations de protection de l'environnement et autres acteurs.
- Suivre les études de biodiversité, de qualité des bassins versants ou d'impact des activités.

C. Appui au service d'assainissement

- Contribuer à la gestion des eaux usées et pluviales (diagnostic des réseaux, entretien de premier niveau).
- Participer au futur Schéma Directeur d'Assainissement.

D. Veille et innovation

- Suivre les innovations adaptées aux îles (dessalinisateurs hybrides, télégestion, systèmes anti-fuite, filtration naturelle).
- Rechercher des financements (État, Pays, FIE, ADEME,).

Profil recherché :

A. Diplômes et qualifications

- Bac **hydraulique, génie civil, eau et assainissement, environnement, réseaux**, ou équivalent.
- Expérience souhaitée dans la gestion de réseaux d'eau potable, idéalement en zone insulaire.

B. Compétences techniques

- Connaissances solides en :
 - hydraulique, pompage, pression, sectorisation, télégestion, pertes de charge, rendements ;
 - chimie de l'eau, normes de potabilité ;
 - travaux publics, cartographie, lecture de plans ;
 - réglementation polynésienne et normes sanitaires ;
 - gestion budgétaire et marchés publics.

C. Compétences managériales

- Encadrement d'équipe terrain.
- Organisation du travail, gestion de crises et gestion des priorités.
- Communication claire avec les agents, la population et les élus.

D. Qualités humaines

- Sens du service public et fiabilité.
- Réactivité, anticipation et sens de l'urgence.
- Rigueur, transparence et éthique.
- Proactivité dans les projets et force de proposition.
- Capacité d'adaptation aux réalités insulaires : isolement, météo, approvisionnement, contraintes logistiques.

E. Compétences supplémentaires appréciées

- Maîtrise des logiciels SIG, DAO ou solutions de gestion technique.
- Connaissance des systèmes d'approvisionnement propres aux Marquises (captages gravitaires, zones de sécheresse).
- Permis B, habilitations électriques ou de travail en hauteur.

Rémunération : conditions statutaires

Pour tout type de renseignement, nom et coordonnées de l'agent en charge du suivi du dossier :

Mme Vanessa TEMATARU-EMERY – DGS au 40 915 107

Merci d'adresser votre dossier de candidature (pièces à fournir ci-dessous) à envoyer à :

courrier@commune-uapou.pf

*Lettre de motivation

*CV

*Copie de carte d'identité valide

*Copie de la carte CPS valide

*Copie du certificat individuel de participation à l'appel de préparation à la défense

*Acte de naissance

Date limite de dépôt des candidatures : lundi 8 décembre 2025