

## OFFRE D'EMPLOI

*Tu crois en l'importance de l'institution communale  
porteuse de l'action publique de proximité  
au bénéfice de la population et du développement durable du territoire ?*

*Tu es créatif, tu aimes relever des défis, chercher et mettre en œuvre des solutions en équipe ?*

*Rejoins notre équipe dynamique du SPCPF pour ensemble innover  
dans l'accompagnement de l'évolution de nos communes polynésiennes !*

Nom de la collectivité : **SYNDICAT POUR LA PROMOTION DES COMMUNES DE PF / SPCPF**

Emploi : **DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) DU DEPARTEMENT EAU POTABLE**

Catégorie<sup>1</sup> : A  B  C  D

Spécialité<sup>1</sup> : Administrative  Technique  Sécurité civile  Sécurité publique   
Domaine : Eau potable

Niveau de diplôme minimum requis : Aucun  DNB/CAP/BEP  BAC  BAC+3

Grade(s) : **Conseiller/conseiller qualifié**

Service : **Eau potable**

Type de recrutement<sup>1</sup> : permanent  temporaire  (durée du CDD en mois : .....)

Temps de travail<sup>1</sup> : temps complet  temps non complet  (durée mensuelle : .....)

Date et heure limite de dépôt des candidatures : **06 août 2025 à 14h00**

Emploi à pourvoir à compter de : **1<sup>er</sup> octobre 2025**

### Recrutement ouvert à :

- Tout fonctionnaire communal ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (en détachement) ;
- Tout agent communal respectant les conditions de l'article 73 (CDI de droit public) ;
- Tout lauréat du concours externe de la catégorie A de la FPC, spécialité technique ;
- Tout lauréat de l'examen professionnel de la FPC de spécialité et de grade ;
- Tout candidat admis au recrutement sans concours par la voie des emplois réservés ;
- En l'absence de candidat précédemment cité, le recrutement est ouvert à toute personne correspondant au profil recherché et aux conditions statutaires ;

**Mission :** Participe à l'organisation, à la gestion et au développement des ressources concourant à l'accessibilité de l'eau potable aux usages domestiques et professionnels, sur le territoire des communes polynésiennes, selon les orientations validées par chaque commune et en lien avec les politiques nationales et locales de transition durable.

<sup>1</sup> Pour cocher la case en version numérique, double cliquer sur la case et sélectionner « case activée » et OK

## **ACTIVITES PRINCIPALES**

- ✚ Participer à l'administration du service, notamment en termes de programmation, d'élaboration et de suivi de l'exécution budgétaire
- ✚ Participer à la définition, au pilotage, à la coordination et l'évaluation des projets qui lui sont confiés ;
- ✚ Contribuer au développement du conseil-assistance aux communes en intégrant les spécificités de chacune ;
- ✚ Assurer l'intérim du directeur du département Eau potable ;
- ✚ Assurer la veille sectorielle, territoriale et technologique.

## **ACTIVITES SECONDAIRES**

A la demande de la direction et pour des nécessités de service, le titulaire du poste peut être amené à apporter des aides ponctuelles aux autres départements de l'institution, notamment le service SGM. En particulier, il participe aux événements du SPCPF (comités syndicaux congrès des communes...).

<b>Compétences</b>	
<b>Savoir-être</b>	<b>Savoir</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Rigueur et sens de l'organisation ;</li><li>✓ Être un bon communicant ;</li><li>✓ Capacité à fédérer ;</li><li>✓ Adaptabilité</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cadre réglementaire, le contexte général et spécifique du territoire polynésien, et ses enjeux en matière de gestion de l'eau.</li><li>✓ Bonnes connaissances exigées en Hydraulique urbaine</li><li>✓ Techniques de production, de distribution et de préservation des ressources en eau</li></ul>
<b>Savoir-faire</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Elaborer, exécuter et suivre le budget de son département</li><li>✓ Rédiger et exécuter des marchés publics de travaux, fournitures et services</li><li>✓ Maitriser et mettre en œuvre les techniques de management d'équipe et de gestion de projet</li><li>✓ Maitrise des logiciels de bureautique et spécifiques métier</li></ul>	

### **Facteurs d'évolution**

- ✓ Evolution technique et réglementaire
- ✓ Prise en compte de l'hygiène et de la sécurité du personnel
- ✓ Pression sur la ressource en eau dans un contexte de politiques nationales et locales de transition durable
- ✓ Contraintes budgétaires et la maîtrise du prix de l'eau
- ✓ Evolution sociétale
- ✓ Evolution statutaire du SPCPF et de ses missions.

### **Conditions d'exercice**

- ✓ Travail de bureau et sur le terrain
- ✓ Pics d'activités
- ✓ Travail ponctuel les weekend et jours fériés
- ✓ Travail ponctuel de nuit

### **Moyens techniques**

- ✓ Logiciels métiers (supervision, SIG, DAO...)
- ✓ Matériel de recherche de fuites
- ✓ Matériel de mesures physiques et de qualité de l'eau
- ✓ Office 365

### **Relations fonctionnelles**

- ✓ Tous les acteurs en lien avec la production, la distribution et la préservation de l'eau
- ✓ Les partenaires institutionnels et financiers en lien avec les projets

Localisation : **Papeete (siège du SPC – à Patutoa) avec déplacements sur Tahiti et dans les archipels**

Rémunération : **conditions statutaires de la FPC**

**Pour tout renseignement sur le poste, veuillez contacter : Lucas GENDRON, Directeur du département Eau potable, par mail à [lucas.gendron@spc.pf](mailto:lucas.gendron@spc.pf) – Tel : 40 50 63 63**

**Merci d'adresser votre dossier de candidature à Monsieur le Président du SPCPF selon les modalités ci-dessous indiquées :**

- **Pièces obligatoires : lettre de motivation + CV + copie des diplômes + Copie d'une pièce d'identité + Copie du permis de conduire**
- **Dépôt au SPCPF sous enveloppe avec la mention « recrutement d'un DIRECTEUR ADJOINT DU DEPARTEMENT EAU POTABLE » : Servitude Tepihaa 2 – Patutoa – PAPEETE**
- **Par mail à l'adresse : [rh@spc.pf](mailto:rh@spc.pf)**