

La mise en place d'un nouveau « régime indemnitaire » pour les fonctionnaires communaux de la Polynésie française

Mode d'emploi du régime indemnitaire

Document de 2023, élaboré selon le point d'indice alors en vigueur (1452 points)



Centre de gestion et de formation

LISTE DES ABRÉVIATIONS DES INDEMNITÉS

RIFLECE	<u>R</u>égime <u>I</u>ndemnitaire <u>F</u>ixé dans la <u>L</u>imite des <u>E</u>mplois <u>C</u>omparable à celui de l'<u>E</u>tat
CIA	<u>C</u>omplément <u>I</u>ndemnitaire <u>A</u>nnuel
IFSE	<u>I</u>ndemnité de <u>F</u>onctions, de <u>S</u>ujétions et d'<u>E</u>xpertise
IP	<u>I</u>ndemnité de <u>P</u>olyvalence
IAT	<u>I</u>ndemnité d'<u>A</u>dministration et de <u>T</u>echnicité
ITDIIS	<u>I</u>ndemnité pour <u>T</u>ravaux <u>D</u>angereux, <u>I</u>nsalubres, <u>I</u>ncommodes et <u>S</u>alissants
IRE	<u>I</u>ndemnité de <u>R</u>esponsabilité d'<u>E</u>ncadrement
IR	<u>I</u>ndemnité de <u>R</u>esponsabilité
IF	<u>I</u>ndemnité de <u>F</u>eu
IS	<u>I</u>ndemnité de <u>S</u>pécialité
ISF	<u>I</u>ndemnité <u>S</u>péciale de <u>F</u>onction
IHTS	<u>I</u>ndemnité <u>H</u>oraire pour <u>T</u>ravaux <u>S</u>upplémentaires
IFTS	<u>I</u>ndemnité <u>F</u>orfaitaire pour <u>T</u>ravaux <u>S</u>upplémentaires
ITHN	<u>I</u>ndemnité pour <u>T</u>ravail <u>H</u>abituel de <u>N</u>uit
ITDJF	<u>I</u>ndemnité pour <u>T</u>ravail du <u>D</u>imanche et <u>J</u>ours <u>F</u>ériés
IFE	<u>I</u>ndemnité <u>F</u>orfaitaire pour <u>E</u>lection
IRCR	<u>I</u>ndemnité de <u>R</u>esponsabilité de <u>C</u>aisse des <u>R</u>égisseurs
IAIP	<u>I</u>ndemnité d'<u>A</u>streinte, d'<u>I</u>ntervention et de <u>P</u>ermanence
IM	<u>I</u>ndemnité de <u>M</u>obilité

MODE D'EMPLOI DU REGIME INDEMNITAIRE

Objet du nouveau régime :

- Définir les « emplois comparables » de l'Etat pour la mise en place du régime indemnitaire des catégories A, B et C des spécialités administratives et techniques ;
- Fixer les différentes primes et indemnités susceptibles d'être versées aux sapeurs-pompiers professionnels, aux agents de police municipale et aux fonctionnaires de catégorie D, pour lesquels la fixation par référence à la fonction publique de l'Etat n'est pas possible ;
- Actualiser, à la suite de cette évolution différents arrêtés existants et garantir aux agents le maintien du niveau de leurs primes tant qu'ils ne changent pas de fonctions ;
- Prévoir les modalités d'application aux agents contractuels de droit public.

Bénéficiaires :

- Les fonctionnaires titulaires et les stagiaires. Les agents contractuels peuvent bénéficier si la délibération le prévoit expressément et sous réserve que ces derniers ne bénéficient pas de stipulations contractuelles ayant le même objet.

Le principe du RI :

Il appartient à chaque organe délibérant de fixer le RI applicable aux agents communaux, après avis du CTP lorsqu'il existe. L'arrêté ne vient que fixer la limite. Certaines indemnités étant calculées sur la base du nombre d'agents communaux en poste, l'organe délibérant doit prendre en compte uniquement les emplois inscrits au budget et effectivement pourvus.

Date importante :

L'article 43 de l'ordonnance du 8 décembre 2021 dispose que « *Les communes, leurs groupements et leurs établissements publics administratifs **délibèrent au plus tard le 31 décembre 2023** pour fixer le régime indemnitaire des fonctionnaires et des agents contractuels conformément à l'article 62 de l'ordonnance du 4 janvier 2005 susvisée dans sa rédaction issue de la présente ordonnance* ».

I- Les modalités du nouveau régime indemnitaire propres à chaque spécialité :

1) Les spécialités « administrative » et « technique ».

Pour les catégories A, B et C, le RI est fixé dans la limite de celui de l'Etat occupant des fonctions comparables et qui peuvent tenir compte des fonctions et des résultats professionnels des agents ainsi que des résultats collectifs des services (art 4). Il est fixé en **deux parts** qui sont **facultatives** :

Première part : INDEMNITÉ MENSUELLE

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)

C'est quoi ?

- ↳ L'IFSE est une prime facultative qui constitue l'indemnité principale du régime indemnitaire qui tient compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise de l'agent. **Elle remplace toutes les primes existantes qui répondent aux mêmes objectifs.** Aussi, par équité avec les autres spécialités, les autres indemnités (les astreintes, les heures supplémentaires, les heures de nuits, du dimanche et des jours fériés, etc.) demeurent celles fixées pour la FPC.

Pour qui ?

- ↳ Pour les agents aux grades initiaux ou principaux des cadres d'emplois « conception et encadrement », « maîtrise » et « application ».

Quel est le **plafond annuel et mensuel** de cette indemnité ?

Spécialité	Cadre d'emplois	IFSE ANNUELLE	IFSE MENSUELLE
Technique et administrative	Administrateur communal	5 960 621 XPF	496 718 XPF
Technique et administrative	Conseiller principal	4 321 002 XPF	360 083 XPF
	Conseiller qualifié	4 321 002 XPF	360 083 XPF
	Conseiller	4 321 002 XPF	360 083 XPF
Technique et administrative	Technicien principal	2 085 919 XPF	173 826 XPF
	Technicien	2 085 919 XPF	173 826 XPF
Technique et administrative	Adjoint principal	1 353 222 XPF	112 768 XPF
	Adjoint	1 353 222 XPF	112 768 XPF

Deuxième part : INDEMNITÉ ANNUELLE

▪ Le complément indemnitaire annuel (CIA)

C'est quoi ?

- ✎ Le CIA est une prime facultative qui tient compte pour reconnaître spécifiquement l'engagement professionnel et la manière de servir du fonctionnaire.

Comment l'attribuer ?

- ✎ En appréciant la valeur professionnelle de l'agent, son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions, son sens du service public, sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail. Soit l'indemnité est attribuée par groupe, soit elle est attribuée individuellement.



Lorsqu'il est mis en œuvre, ce complément indemnitaire est versé annuellement en une ou deux fractions.

Le CIA est par nature exceptionnel et donc son versement n'est pas automatique.

Quel est le **plafond annuel** de cette indemnité ?

Spécialité	Cadre d'emplois	Complément indemnitaire annuel (en 1 ou 2 fractions)
Technique et administrative	Administrateur communal	1 052 506 XPF
Technique et administrative	Conseiller principal	762 530 XPF
	Conseiller qualifié	762 530 XPF
	Conseiller	762 530 XPF
Technique et administrative	Technicien principal	284 010 XPF
	Technicien	284 010 XPF
Technique et administrative	Adjoint principal	150 358XPF
	Adjoint	150 358 XPF

Pour le cadre d'emplois « exécution » (catégorie D) :

- La prime de polyvalence est **obligatoire** :

- ↳ Pour les grades de « agent » et « agent qualifié » : entre 7 et 14 points mensuels ;

- ↳ Pour le grade « agent principal » : entre 8 et 15 points mensuels.

Exemple : Un agent du cadre d'emplois « exécution » au grade « agent » ou « agent qualifié » ou « agent principal » et qui exerce deux spécialités ou deux fonctions **a droit** à la prime de polyvalence soit entre :

a) 10 164 francs (*mini*) et 20 328 francs (*maxi*) pour les grades « agent » et « agent qualifié » ;

b) 11 616 francs (*mini*) et 21 780 francs (*maxi*) pour le grade « agent principal ».

Mode de calcul :

a) $7 \times 1452 = 10\,164$ $14 \times 1452 = 20\,328$

b) $8 \times 1452 = 11\,616$ $15 \times 1452 = 21\,780$

⇒ 1452 est la valeur du point.

- L'indemnité d'administration et de technicité est **facultative (IAT)**

L'IAT peut être attribuée aux fonctionnaires de la catégorie D. Sa valeur moyenne est calculée par application à la valeur de **référence annuelle** définie au **tableau 1** en annexe, d'un **coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8**.

Exemple : Un agent du cadre d'emplois « exécution » au grade « agent » ou « agent qualifié » ou bien « agent principal » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une **valeur annuelle** comprise entre :

a) 35 points (*mini*) et 280 points (*maxi*) pour le grade « agent », soit un montant compris entre 50 820 francs et 406 560 francs ;

b) 36 points (*mini*) et 288 points (*maxi*) pour le grade « agent qualifié », soit un montant compris entre 52 272 francs et 418 176 francs ;

c) 37 points (*mini*) et 296 points (*maxi*) pour le grade « agent principal », soit un montant compris entre 53 724 francs et 429 792 francs.

Explication : Pour trouver la valeur annuelle maximale de 280 points pour le grade « agent », il faut calculer la valeur moyenne de 35 points (35×1452) et appliquer le coefficient multiplicateur de 8. La même chose pour les deux autres grades.

L'autorité de nomination doit respecter l'application d'un coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8. Il n'est pas possible d'appliquer un coefficient au-delà de cette limite.

Mode de calcul :

$$\left. \begin{array}{l} \text{a) } 35 \times 1452 \times 1 = 50\,820 \\ \text{b) } 36 \times 1452 \times 1 = 52\,272 \\ \text{c) } 37 \times 1452 \times 1 = 53\,724 \end{array} \right\} \text{ Valeur minimale (coeff.1) = minimum}$$

$$\left. \begin{array}{l} \text{d) } 280 \times 1452 = 406\,560 \\ \text{e) } 288 \times 1452 = 418\,176 \\ \text{f) } 296 \times 1452 = 429\,792 \end{array} \right\} \text{ Valeur maximale (coeff.8) = maximum}$$

⇒ 1452 est la valeur du point.

La valeur moyenne de l'IAT peut être **majorée soit de 1.05 ou 1.10** (**cf. Annexe III de l'arrêté n°340/DIRAJ/BAJC du 21/06/2023**), lorsque les personnels :

- Occupent des fonctions impliquant des responsabilités ou des sujétions particulières ;
- Exercent habituellement leurs fonctions ou affectés dans des zones géographiques affectant les conditions d'exercice des fonctions.

Une enveloppe globale de l'indemnité est constituée pour chaque spécialité, par l'addition des valeurs moyennes de l'ensemble des agents susceptibles d'en bénéficier.

Exemple : Un agent au grade quelconque ayant une indemnité d'administration et de technicité et exerçant la fonction de conducteur de véhicule nécessitant un titre ou une qualification particulière bénéficie d'une majoration de 1.10.

Mode de calcul appliquant un coefficient de majoration soit de 1.05, soit de 1.10 selon la fonction exercée :

- a) $50\,820 \times 1.05 = 53\,361$ XPF (montant annuelle minimum appliquant le coefficient de majoration de 1.05).
- b) $50\,820 \times 1.10 = 55\,902$ XPF (montant annuelle minimum appliquant un coefficient de majoration de 1.10).

- L'indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants est **facultative** sauf pour la spécialité technique qui est **obligatoire**

↳ Dans la limite fixée entre 3 et 9 points soit entre 4 356 XPF et 13 068 XPF.

Le conseil municipal doit établir une liste des emplois exposants les agents communaux à des risques d'accident corporel ou de lésion organique, d'intoxication, de contamination et de la réalisation de travaux incommodes ou salissants.

- L'indemnité de responsabilité d'encadrement est **facultative**

Cette indemnité peut être versée aux fonctionnaires exerçant des fonctions d'encadrement.

↳ De 3 à 5 agents encadrés = 6 points soit 8 712 XPF ;

↳ De 6 agents encadrés et plus = 8 points soit 11 616 XPF.

II. La spécialité « sécurité civile »

- L'indemnité de feu est **obligatoire** :

Le montant ne peut excéder **un taux maximal de 25% du traitement indiciaire mensuelle**.

Le **taux minimum** est fixé **en fonction des strates de population des communes et selon le traitement indiciaire mensuel de l'agent.** (Cf. **tableau 2 en annexe**), soit :

- **5% minimum du traitement indiciaire mensuel** pour les moins de 10 000 habitants ;
- **8% minimum du traitement indiciaire mensuel** entre 10 000 et 20 000 habitants ;
- **10% minimum du traitement indiciaire mensuel** pour les 20 000 habitants et plus.

Exemple : Un agent du cadre d'emplois « exécution » (catégorie D) de la spécialité « sécurité civile » au grade de « caporal » à l'échelon 5.

La rémunération indiciaire mensuelle d'un caporal à l'échelon 5 est de 200 376 XPF. (Cf. **Tableau 4 en annexe**)

Mode de calcul 1 : Si le taux minimum obligatoire est de 5% du traitement indiciaire mensuel :

↳ $200\,376 \times 5\% = 10\,019$ XPF pour le minimum

↳ $200\,376 \times 25\% = 50\,094$ XPF pour le maximum

Et donc : Le montant mensuel de l'indemnité de feu pour un caporal en appliquant le taux minimum de 5% est compris entre 10 019 XPF et 50 094 XPF.

Mode de calcul 2 : Si le taux minimum obligatoire est de 8% du traitement indiciaire mensuel :

- ↳ $200\,376 \times 8\% = 16\,031$ XPF pour le minimum
- ↳ $200\,376 \times 25\% = 50\,094$ XPF pour le maximum

Et donc : Le montant mensuel de l'indemnité de feu pour un caporal en appliquant le taux minimum de 8% est compris entre 16 031 XPF et 50 094 XPF.

Mode de calcul 3 : Si le taux minimum obligatoire est de 10% du traitement indiciaire mensuel :

- ↳ $200\,376 \times 10\% = 20\,038$ XPF pour le minimum
- ↳ $200\,376 \times 25\% = 50\,094$ XPF pour le maximum

Et donc : Le montant mensuel de l'indemnité de feu pour un caporal en appliquant le taux minimum de 10% est compris entre 20 038 XPF et 50 094 XPF.

Pour les minima et maxima : voir le tableau n°2 en annexe.

- **L'indemnité de responsabilité est facultative**

Cette indemnité peut être attribuée aux SPP en fonction du **grade** et de l'**emploi**. **(Cf. Annexe V de l'arrêté n°340/DIRAJ/BAJC du 21/06/2023)**. Si les SPP occupent plusieurs emplois, **un seul de ceux-ci peut être pris en compte dans le calcul** de cette indemnité.

L'indemnité de responsabilité est calculée en **pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade**, correspondant à la moyenne du traitement indiciaire **afférant au 1^{er} échelon et à l'échelon terminal du grade**. **(Cf. Tableau 3 en annexe)**

Exemple : Un agent chef d'équipe au grade de « caporal-chef ». Son taux maximum de l'indemnité de responsabilité est de 8.5% du traitement indiciaire moyen de son grade.

La rémunération indiciaire du grade « caporal-chef » de **l'échelon 1** est de **178 596 XPF** et du **grade terminal (échelon 12)** est de **283 140 XPF**.

Explication : Pour trouver la moyenne du traitement indiciaire afférant au 1^{er} et au 12^{ème} échelon du grade, il faut additionner les deux échelons et diviser par 2. Ensuite appliquer le taux correspondant au grade pour trouver le montant mensuel de l'indemnité de responsabilité.

Mode de calcul :

$$\Rightarrow 178\,596 + 283\,140 = 461\,736/2 = 230\,868$$

$$\Rightarrow 230\,868 \times 8.5\% = 19\,624 \text{ XPF}$$

Et donc : L'indemnité de responsabilité mensuel pour un grade de « caporal-chef » qui est chef d'équipe est de 19 624 XPF.



Les taux mentionnés à l'annexe V de l'arrêté n°340 du 21/06/2023 sont des taux maximums. Le minimum est à l'appréciation de l'employeur.

■ **L'indemnité de spécialité est facultative**

Les SPP peuvent bénéficier de cette indemnité **à condition** de valider les formations de spécialité définies par arrêté du HC et qui exercent réellement les spécialités correspondantes **SAUF** pour les SPP qui occupent des emplois de chef de groupement et au-delà.

Les niveaux de spécialités et l'indemnité correspondants figurent à l'annexe VI de l'arrêté n°340/DIRAJ/NAJC du 21/06/2023 comme ceci :

Catégorie	Spécialité effectivement exercée	Nombre de points d'indice
Spécialités opérationnelles	1 ^{er} niveau	4
	2 ^{ème} niveau	7
	3 ^{ème} niveau et plus	10
Spécialité professionnelles	1 ^{er} niveau	4
	2 ^{ème} niveau	7
	3 ^{ème} niveau et plus	10

Le nombre de spécialité pouvant être pris en compte dans le calcul de l'indemnité est **limité à 2**.

- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires est **facultative** seulement pour les catégories A et B présentée comme suit :
 - ↪ Catégorie 1 : les fonctionnaires relevant des **grades de commandant, de lieutenant-colonel ou de colonel**, la **valeur annuelle est de 123 points** ;
 - ↪ Catégorie 2 : les fonctionnaires relevant du **grade de capitaine**, la **valeur annuelle est de 90 points** ;
 - ↪ Catégorie 3 : les fonctionnaires du **cadre d'emploi « maîtrise »** dont l'indice de **rémunération est supérieur ou égal à l'indice 231**, la **valeur annuelle est de 72 points**.

La valeur des attributions individuelles ne peut excéder huit fois la valeur moyenne annuelle attachés à la catégorie à laquelle l'agent appartient.

Mode de calcul : Le maximum de la valeur moyenne annuelle des trois catégories ci-dessus :

- ↪ $123 \times 1452 \times 8$ (coefficient multiplicateur entre 1 et 8) = 1 428 768 = 984 points ;
- ↪ $90 \times 1452 \times 8 = 1 045 440 = 720$ points ;
- ↪ $72 \times 1452 \times 8 = 836 352 = 576$ points.



L'IFTS n'est pas cumulable avec l'IAT

- L'indemnité d'administration et de technicité est **facultative**
 - ↪ Pour les fonctionnaires des **cadres d'emplois « exécution »** et « **application** » ;
 - ↪ Pour les fonctionnaires des **cadres d'emplois « maîtrise »** dont l'indice de **rémunération est inférieur à l'indice 231**.

Sa valeur moyenne est calculée par application à la valeur de **référence annuelle** définie au **tableau 1** en annexe, d'un **coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8**.

Exemple 1 : Un agent du cadre d'emplois « exécution » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une **valeur annuelle** compris entre :

- a) 35 points (*mini*) et 280 points (*maxi*) pour le grade « sapeur », soit un montant compris entre 50 820 francs et 406 560 francs ;
- b) 36 points (*mini*) et 288 points (*maxi*) pour le grade « caporal », soit un montant compris entre 52 272 francs et 418 176 francs ;
- c) 37 points (*mini*) et 296 points (*maxi*) pour le grade « caporal-chef », soit un montant compris entre 53 724 francs et 429 792 francs.

Le mode de calcul page 5 sur l'IAT.

Exemple 2 : Un agent du cadre d'emplois « application » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une valeur annuelle compris entre :

- a) 38 points (*mini*) et 304 points (*maxi*) pour le grade de « sergent », soit un montant compris entre 55 176 francs et 441 408 francs ;
- b) 40 points (*mini*) et 320 points (*maxi*) pour le grade de « adjudant », soit un montant compris entre 58 080 francs et 464 640 francs ;

Explication : Pour trouver la valeur annuelle maximale de 304 et 320 points pour les grades « sergent » et « adjudant », respectivement, il faut calculer la valeur moyenne de 38 points (38×1452) et la valeur moyenne de 40 points (40×1452) et appliquer le coefficient multiplicateur de 8.

L'autorité de nomination doit respecter l'application d'un coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8. Il n'est pas possible d'appliquer un coefficient au-delà de cette limite.

Mode de calcul :

$$\left. \begin{array}{l} \text{a) } 38 \times 1452 \times 1 = 55\,176 \\ \text{b) } 40 \times 1452 \times 1 = 58\,080 \end{array} \right\} \text{ Valeur minimale (coeff.1) = minimum}$$

$$\left. \begin{array}{l} \text{c) } 304 \times 1452 = 441\,408 \\ \text{d) } 320 \times 1452 = 464\,640 \end{array} \right\} \text{ Valeur maximale (coeff.8) = maximum}$$

⇒ 1452 est la valeur du point.

Exemple 3 : Un agent du cadre d'emplois « maîtrise » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une valeur annuelle compris entre :

- a) 48 points (*mini*) et 384 points (*maxi*) pour le grade de « major », soit un montant compris entre 69 696 francs et 557 568 francs ;
- b) 58 points (*mini*) et 464 points (*maxi*) pour le grade de « lieutenant », soit un montant compris entre 84 216 francs et 673 728 francs ;



L'IAT est attribuée jusqu'à l'échelon 6 pour le grade de « major » car l'échelon 7 à un indice supérieur à 231. Aussi, un agent du grade de « lieutenant » ne bénéficie pas de l'IAT car l'échelon 1 n'est pas inférieur à l'indice 231.

La valeur moyenne de l'IAT peut être **majorée soit de 1.05 ou 1.10** (**cf. Annexe III de l'arrêté n°340/DIRAJ/BAJC du 21/06/2023**), lorsque les personnels :

- Occupent des fonctions impliquant des responsabilités ou des sujétions particulières ;
- Exercent habituellement leurs fonctions ou affectés dans des zones géographiques affectant les conditions d'exercice des fonctions.

Une enveloppe globale de l'indemnité est constituée pour chaque spécialité, par l'addition des valeurs moyennes de l'ensemble des agents susceptibles d'en bénéficier.

Exemple : Un agent appartenant à l'un des cadres d'emplois « exécution », « application » ou « maîtrise » ayant une indemnité d'administration et de technicité et exerçant une fonction de conducteur de poids lourd d'urgence ou encore conducteur de véhicule sanitaire d'urgence ou bien formateur interne, bénéficie d'une majoration soit de 1.05, soit de 1.10.

III. La spécialité « sécurité publique »

■ L'indemnité spéciale de fonctions est facultative :

Le montant de l'indemnité est déterminé en appliquant au montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire un taux individuel fixé à un **minimum de 5%** et dans la limite **des taux maximums** suivants :

- **20%** pour les catégories C et D ;
- **22%** pour la catégorie B ;
- **25%** pour la catégorie A.

Soit pour la catégorie C et D :

- ↗ Brigadier : 13 648 XPF à 75 520 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 20% max)
- ↗ Gardien : 10 817 XPF à 64 178 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 20% max)
- ↗ ASP principal : 8 930 XPF à 56 628 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 20% max)
- ↗ ASP qualifié : 8 567 XPF à 51 981 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 20% max)
- ↗ ASP : 8 494 XPF à 50 239 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 20% max)

Soit pour la catégorie B :

- ↗ Chef de service de classe exceptionnelle : 16 771 XPF à 107 332 XPF (éch 1 à 5% – éch 12 à 22% max)
- ↗ Chef de service de classe normale : 13 794 XPF à 90 721 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 22% max)

Soit pour la catégorie A :

- ↗ Directeur de PM principal : 23 885 XPF à 167 706 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 25% max)
- ↗ Directeur de PM qualifié : 20 546 XPF à 148 830 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 25% max)
- ↗ Directeur de PM : 17 642 XPF à 130 317 XPF mensuel (éch 1 à 5% – éch 12 à 25% max)

Cette indemnité est cumulable avec l'IAT et le cas échéant avec les IHTS.

- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires est **facultative** seulement pour les catégories A et B présentée comme suit :
 - ↗ Pour les fonctionnaires relevant **des grades de directeur de police municipale qualifié, ou directeur de police municipale principale, la valeur annuelle est de 123 points ;**
 - ↗ Pour les fonctionnaires relevant du **grade de directeur de police municipale, la valeur annuelle est de 90 points ;**
 - ↗ Pour les fonctionnaires du **cadre d'emploi « maîtrise » dont l'indice de rémunération est supérieur ou égal à l'indice 231, la valeur annuelle est de 72 points.**

Mode de calcul : Le maximum de la valeur moyenne annuelle des trois catégories ci-dessus :

- ↗ $123 \times 1452 \times 8$ (coefficient multiplicateur entre 1 et 8) = 1 428 768 = 984 points ;
- ↗ $90 \times 1452 \times 8 = 1 045 440 = 720$ points ;
- ↗ $72 \times 1452 \times 8 = 836 352 = 576$ points.



L'IHTS n'est pas cumulable avec l'IAT

- L'indemnité de responsabilité d'encadrement est **facultative**
Cette indemnité peut être attribuée aux agents de la spécialité « sécurité publique » des catégories B, C et D qui exercent des fonctions d'encadrement. Les conditions sont les suivantes :
 - ↗ De 3 à 5 agents encadrés = 6 points soit 8 712 XPF ;
 - ↗ De 6 à 25 agents encadrés = 8 points soit 11 616 XPF ;
 - ↗ De 26 agents encadrés et plus = 10 points soit 14 520 XPF.
- L'indemnité d'administration et de technicité est **facultative**
 - ↗ Pour les fonctionnaires des **cadres d'emplois « exécution »** et « **application** » ;

↳ Pour les fonctionnaires des **cadres d'emplois « maîtrise »** dont l'indice de **rémunération est inférieur à l'indice 231**.

Sa valeur moyenne est calculée par application à la valeur de **référence annuelle** définie au **tableau 1** en annexe, d'un **coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8**.

Exemple 1 : Un agent du cadre d'emplois « exécution » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une **valeur annuelle** compris entre :

- a) 35 points (*mini*) et 280 points (*maxi*) pour le grade « agent de sécurité publique », soit un montant compris entre 50 820 francs et 406 560 francs ;
- b) 36 points (*mini*) et 288 points (*maxi*) pour le grade « agent de sécurité publique qualifié », soit un montant compris entre 52 272 francs et 418 176 francs ;
- c) 37 points (*mini*) et 296 points (*maxi*) pour le grade « agent de sécurité publique principal », soit un montant compris entre 53 724 francs et 429 792 francs.

Le mode de calcul page 5 sur l'IAT.

Exemple 2 : Un agent du cadre d'emplois « application » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une **valeur annuelle** compris entre :

- c) 38 points (*mini*) et 304 points (*maxi*) pour le grade de « gardien », soit un montant compris entre 55 176 francs et 441 408 francs ;
- d) 40 points (*mini*) et 320 points (*maxi*) pour le grade de « brigadier », soit un montant compris entre 58 080 francs et 464 640 francs ;

Explication : Pour trouver la valeur annuelle maximale de 304 et 320 points pour les grades « gardien » et « brigadier », respectivement, il faut calculer la valeur moyenne de 38 points (38 X 1452) et la valeur moyenne de 40 points (40 X 1452) et appliquer le coefficient multiplicateur de 8.

L'autorité de nomination doit respecter l'application d'un coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8. Il n'est pas possible d'appliquer un coefficient au-delà de cette limite.

Mode de calcul :

- e) 38 X 1452 X 1 = 55 176
 - f) 40 X 1452 X 1 = 58 080
- } Valeur minimale(coeff.1) = minimum

$$\left. \begin{array}{l} \text{g) } 304 \times 1452 = 441\,408 \\ \text{h) } 320 \times 1452 = 464\,640 \end{array} \right\} \text{ Valeur maximale (coeff.8) = maximum}$$

⇒ 1452 est la valeur du point.

Exemple 3 : Un agent du cadre d'emplois « maîtrise » **peut** bénéficier de l'IAT en appliquant une **valeur annuelle** comprise entre :

- a) 48 points (*mini*) et 384 points (*maxi*) pour le grade de « chef de service de classe normale », soit un montant compris entre 69 696 francs et 557 568 francs ;
- b) 58 points (*mini*) et 464 points (*maxi*) pour le grade de « chef de service de classe exceptionnelle », soit un montant compris entre 84 216 francs et 673 728 francs :



L'IAT est attribuée jusqu'à l'échelon 6 pour le grade de « chef de service de classe normale » car l'échelon 7 à un indice supérieur à 231. L'IAT n'est pas attribué au grade « chef de service de classe exceptionnelle » car l'échelon 1 n'est pas inférieur à l'indice 231.

La valeur moyenne de l'IAT peut être **majorée soit de 1.05 ou 1.10** (**cf. Annexe III de l'arrêté n°340/DIRAJ/BAJC du 21/06/2023**), lorsque les personnels :

- Occupent des fonctions impliquant des responsabilités ou des sujétions particulières ;
- Exercent habituellement leurs fonctions ou affectés dans des zones géographiques affectant les conditions d'exercice des fonctions.

Une enveloppe globale de l'indemnité est constituée pour chaque spécialité, par l'addition des valeurs moyennes de l'ensemble des agents susceptibles d'en bénéficier.

Exemple : Un agent appartenant à l'un des cadres d'emplois « exécution », « application » ou « maîtrise » ayant une indemnité d'administration et de technicité et exerçant une fonction mentionnée en annexe III précitée, bénéficie d'une majoration soit de 1.05, soit de 1.10.

II- Les règles communes aux différentes indemnités et les dispositifs communs à plusieurs spécialités

1) Les dispositions générales

- ⇒ Le versement des indemnités s'effectue selon un rythme mensuel ;
- ⇒ La valeur du point d'indice correspond à celle applicable aux grilles de traitements indiciaires des fonctionnaires qui est de **1452 F CFP** ;
- ⇒ Les indemnités mentionnées ci-dessus continuent d'être versées à l'agent lorsqu'il est placé en position de **congé annuel**. Il est possible de prévoir le maintien du versement de ces indemnités lorsque l'agent est placé :
 - En position de congé de maladie ordinaire rémunéré à plein traitement ;
 - D'arrêt de travail lié à un accident de travail ;
 - De congé de maternité, de congé de paternité et d'accueil de l'enfant ou de congé d'adoption.
- ⇒ Les **indemnités sont supprimées** pour la durée du congé lorsque l'agent est placé en position de **congé de longue maladie ou de longue durée**.
- ⇒ Pour les agents à TNC ou à temps partiel, le montant des indemnités est calculé au **prorata du temps travaillé**.

Pour les fonctionnaires aux grades provisoires de **technicien de classe exceptionnelle** et **d'adjoint exceptionnelle** est identique, respectivement, à celui susceptible d'être attribué aux fonctionnaires de la même spécialité relevant des grades de **TECHNICIEN** et **D'ADJOINT**.

2) Les indemnités cumulables avec le régime indemnitaire

L'indemnité horaire pour travaux supplémentaires est facultative (IHTS)

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées aux fonctionnaires relevant des 4 spécialités, dès lors qu'ils exercent des fonctions ou appartiennent à des grades ou emplois dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.



Les IHTS sont exclusives de toute IFTS de quelque nature que ce soit et pour les agents du cadre d'emplois « conception et encadrement » ne bénéficiant pas de RIFLECE.

DONC :

- 1) Les catégories D et C de toutes les spécialités peuvent bénéficier des IHTS ;
- 2) La catégorie B de toutes les spécialités peut bénéficier des IHTS sous réserves de ne pas avoir les IFTS ;
- 3) La catégorie A de toutes les spécialités peut bénéficier des IHTS sous réserves de ne pas bénéficier des IFTS et du RIFLECE ;

Les heures supplémentaires sont considérées comme les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Les heures supplémentaires ne peuvent dépasser un **contingent mensuel de 25 heures** sauf sur décision de l'autorité de nomination, lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée. Dans ce cas, l'autorité de nomination en informe immédiatement les représentants du personnel au CTP, lorsqu'il existe.

Exception :

1/ Le contingent de 25h mensuel n'est pas applicable aux travaux supplémentaires effectués dans le cadre des consultations électorales organisées par l'Etat.

2/ Pour les agents de la spécialité « sécurité civile » et « sécurité publique », des dérogations au contingent mensuel peuvent être accordées, à titre exceptionnel, dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5 juillet 2012.

La compensation des heures supplémentaires peut être réalisée, **en tout ou partie**, sous la forme **d'un repos compensateur**. A défaut, les heures supplémentaires sont indemnisées.



Ces indemnités ne peuvent être attribuées à un agent pendant les périodes ouvrant droit à remboursement des frais de déplacement.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

- L'indemnité forfaitaire pour élections est **facultative**

Pour qui ?

- ↳ Pour les agents accomplissant des travaux supplémentaires à l'occasion des consultations électorales organisées par l'Etat et qui ne sont pas éligibles à l'IHTS.



Cette indemnité n'est pas cumulable avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence ni avec l'IHTS ou encore les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés.

Comment ?

- ↳ Le crédit global est obtenu, pour chaque consultation électorale, en multipliant le nombre d'agents mobilisés par une somme fixée par l'organe délibérant dans la limite de 50 000 F CFP.
- ↳ Le crédit global est augmenté de 50% par agent mobilisé lorsque la consultation électorale donne lieu à deux tours de scrutin.

- L'indemnité pour travail de nuit est **facultative**

Pour qui ?

- ↳ Pour les fonctionnaires qui exercent de manière habituelle un travail effectif durant 6 heures consécutives de nuit.

Comment ?

- ↳ Le travail de nuit comprend au moins la période comprise entre 22 heures et 5 heures ou une autre période de six heures consécutives comprise entre 19 heures et 5 heures.

Le montant est fixé entre 9 et 11 points d'indice soit entre 13 068 XPF et 15 972 XPF.

- L'indemnité pour travail du dimanche et des jours fériés est **facultative**

Pour qui ?

- ↳ Pour les fonctionnaires appelés à assurer leur service le dimanche ou les jours fériés dans le cadre de la durée hebdomadaire réglementaire de travail.

Comment ?

- ↳ Les bénéficiaires peuvent percevoir cette indemnité par demi-journée de travail effectif.

Le montant est fixé dans la limite de 2000 francs la demi-journée et 4000 francs la journée.

III- Les autres indemnités

Sauf disposition contraires, le régime indemnitaire régi par l'arrêté n°340 DIRAJ/BAJC du 21/06/2023 peut également être cumulé avec les indemnités suivantes :

- L'indemnité de responsabilité de caisse des régisseurs communaux ;
- Les indemnités d'astreinte et d'intervention ;
- L'indemnité de permanence ;
- L'indemnité de mobilité.

ANNEXE

Tableau 1 : Calcul de l'IAT avec et sans majoration

Tableau 2 : Calcul de l'indemnité de feu des sapeurs-pompiers par grade

Tableau 3 : Calcul de l'indemnité de responsabilité des sapeurs-pompiers par mois

Tableau 4 : La grille indiciaire de la FPC

Tableau 5 : RI du cadre d'emplois « conception et encadrement »

Tableau 6 : RI du cadre d'emplois « maîtrise »

Tableau 7 : RI du cadre d'emplois « application »

Tableau 8 : RI du cadre d'emplois « exécution »

Tableau 9 : Tableaux du RI des spécialités

Tableau 1 : L'indemnité d'administration et de technicité avec ou sans majoration

Spécialité	Catégorie	Grade	Valeur points d'indice	HORS MAJORATION			
				Minimum		Maximum	
				Montant annuel	Montant mensuel	Montant annuel	Montant mensuel
Administrative	D	Agent	35	50 820	4 235	406 560	33 880
		Agent qualifié	36	52 272	4 356	418 176	34 848
		Agent principal	37	53 724	4 477	429 792	35 816
Technique	D	Agent	35	50 820	4 235	406 560	33 880
		Agent qualifié	36	52 272	4 356	418 176	34 848
		Agent principal	37	53 724	4 477	429 792	35 816
Sécurité Civile	D	Sapeur	35	50 820	4 235	406 560	33 880
		Caporal	36	52 272	4 356	418 176	34 848
		Caporal-chef	37	53 724	4 477	429 792	35 816
	C	Sergent	38	55 176	4 598	441 408	36 784
		Adjudant	40	58 080	4 840	464 640	38 720
	B	Major	48	69 696	5 808	557 568	46 464
		Lieutenant	58	84 216	7 018	673 728	56 144
Sécurité Publique	D	Agent de sécurité publique	35	50 820	4 235	406 560	33 880
		Agent de sécurité publique qualifié	36	52 272	4 356	418 176	34 848
		Agent de sécurité publique principal	37	53 724	4 477	429 792	35 816
	C	Gardien	38	55 176	4 598	441 408	36 784
		Brigadier	40	58 080	4 840	464 640	38 720
	B	Chef de service de classe normale	48	69 696	5 808	557 568	46 464
		Chef de service de classe exceptionnelle	58	84 216	7 018	673 728	56 144

Spécialité	Catégorie	Grade	Valeur points d'indice	AVEC MAJORATION			
				Minimum		Maximum	
				Coeff majoration 1,05	Coeff majoration 1,10	Coeff majoration 1,05	Coeff majoration 1,10
Administrative	D	Agent	35	53 361	55 902	426 888	447 216
		Agent qualifié	36	54 886	57 499	439 085	459 994
		Agent principal	37	56 410	59 096	451 282	472 771
Technique	D	Agent	35	53 361	55 902	426 888	447 216
		Agent qualifié	36	54 886	57 499	439 085	459 994
		Agent principal	37	56 410	59 096	451 282	472 771
Sécurité Civile	D	Sapeur	35	53 361	55 902	426 888	447 216
		Caporal	36	54 886	57 499	439 085	459 994
		Caporal-chef	37	56 410	59 096	451 282	472 771
	C	Sergent	38	57 935	60 694	463 478	485 549
		Adjudant	40	60 984	63 888	487 872	511 104
	B	Major	48	73 181	76 666	585 446	613 325
		Lieutenant	58	88 427	92 638	707 414	741 101
Sécurité Publique	D	Agent de sécurité publique	35	53 361	55 902	426 888	447 216
		Agent de sécurité publique qualifié	36	54 886	57 499	439 085	459 994
		Agent de sécurité publique principal	37	56 410	59 096	451 282	472 771
	C	Gardien	38	57 935	60 694	463 478	485 549
		Brigadier	40	60 984	63 888	487 872	511 104
	B	Chef de service de classe normale	48	73 181	76 666	585 446	613 325
		Chef de service de classe exceptionnelle	58	88 427	92 638	707 414	741 101

Tableau 2 : Indemnité de feu des sapeurs-pompiers par grade (l'échelon 1 et l'échelon 12)

Cat	Grades	Strate de population	%		Échelon 1	Prime /mois	Échelon 12		Prime /mois
D	Sapeur	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	117	169 884	8 494	173	251 196	12 560
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	117	169 884	13 591	173	251 196	20 096
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	117	169 884	16 988	173	251 196	25 120
	Caporal	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	118	171 336	8 567	179	259 908	12 995
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	118	171 336	13 707	179	259 908	20 793
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	118	171 336	17 134	179	259 908	25 991
	Caporal-chef	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	123	178 596	8 930	195	283 140	14 157
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	123	178 596	14 288	195	283 140	22 651
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	123	178 596	17 860	195	283 140	28 314
C	Sergent	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	149	216 348	10 817	221	320 892	16 045
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	149	216 348	17 308	221	320 892	25 671
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	149	216 348	21 635	221	320 892	32 089
	Adjudant	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	188	272 976	13 649	260	377 520	18 876
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	188	272 976	21 838	260	377 520	30 202
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	188	272 976	27 298	260	377 520	37 752
B	Major	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	190	275 880	13 794	284	412 368	20 618
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	190	275 880	22 070	284	412 368	32 989
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	190	275 880	27 588	284	412 368	41 237
	Lieutenant	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	231	335 412	16 771	336	487 872	24 394
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	231	335 412	26 833	336	487 872	39 030
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	231	335 412	33 541	336	487 872	48 787
A	Capitaine	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	243	352 836	17 642	359	521 268	26 063
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	243	352 836	28 227	359	521 268	41 701
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	243	352 836	35 284	359	521 268	52 127
	Commandant	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	283	410 916	20 546	410	595 320	29 766

		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	283	410 916	32 873	410	595 320	47 626
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	283	410 916	41 092	410	595 320	59 532
	Lieutenant-colonel	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	329	477 708	23 885	462	670 824	33 541
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	329	477 708	38 217	462	670 824	53 666
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	329	477 708	47 771	462	670 824	67 082
	Colonel	Population moins de 10 000 habitants	5,0%	329	477 708	23 885	509	739 068	36 953
		Population entre 10 000 et 20 000 habitants	8,0%	355	515 460	41 237	509	739 068	59 125
		Population de 20 000 habitants et plus	10,0%	355	515 460	51 546	509	739 068	73 907

Tableau 3 : Indemnité de responsabilité des sapeurs-pompiers par mois

				Échelon 1		%	Échelon 12		%	Moyenne
D	Sapeur	Equipier	6,0%	117	169 884	10 193	173	251 196	15 072	12 632
		Opérateur de salle opérationnelle	7,5%	117	169 884	12 741	173	251 196	18 840	15 791
	Caporal	Equipier	6,0%	118	171 336	10 280	179	259 908	15 594	12 937
		Opérateur de salle opérationnelle	7,5%	118	171 336	12 850	179	259 908	19 493	16 172
		Chef d'équipe	8,5%	118	171 336	14 564	179	259 908	22 092	18 328
		Chef d'équipe expert	10,0%	118	171 336	17 134	179	259 908	25 991	21 562
		Chef opérateur de salle opérationnelle	10,0%	118	171 336	17 134	179	259 908	25 991	21 562
	Caporal-chef		6,0%	123	178 596	10 716	195	283 140	16 988	13 852
		Chef d'équipe	8,5%	123	178 596	15 181	195	283 140	24 067	19 624
		Chef d'équipe expert	10,0%	123	178 596	17 860	195	283 140	28 314	23 087
		Chef opérateur de salle opérationnelle	10,0%	123	178 596	17 860	195	283 140	28 314	23 087
C	Sergent		8,5%	149	216 348	18 390	221	320 892	27 276	22 833

B		Chef opérateur de salle opérationnelle	10,0%	149	216 348	21 635	221	320 892	32 089	26 862
		Chef d'agrès une équipe	13,0%	149	216 348	28 125	221	320 892	41 716	34 921
		Sous-officier expert	14,5%	149	216 348	31 370	221	320 892	46 529	38 950
		Adjoint au chef de salle opérationnelle	14,5%	149	216 348	31 370	221	320 892	46 529	38 950
	Adjudant		12,0%	188	272 976	32 757	260	377 520	45 302	39 030
		Chef d'agrès tout engin	13,0%	188	272 976	35 487	260	377 520	49 078	42 282
		Sous-officier expert	14,5%	188	272 976	39 582	260	377 520	54 740	47 161
		Adjoint au chef de salle opérationnelle	14,5%	188	272 976	39 582	260	377 520	54 740	47 161
		Sous-officier de garde	16,0%	188	272 976	43 676	260	377 520	60 403	52 040
	Major		16,0%	190	275 880	44 141	284	412 368	65 979	55 060
		Sous-officier de garde	16,0%	190	275 880	44 141	284	412 368	65 979	55 060
		Chef de bureau au centre d'incendie et de secours	16,0%	190	275 880	44 141	284	412 368	65 979	55 060
		Chef de groupe	19,0%	190	275 880	52 417	284	412 368	78 350	65 384
		Chef de salle opérationnelle	19,0%	190	275 880	52 417	284	412 368	78 350	65 384
		Sous-officier d'encadrement en centre d'incendie et de secours	19,0%	190	275 880	52 417	284	412 368	78 350	65 384
		Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	20,0%	190	275 880	55 176	284	412 368	82 474	68 825
		Sous-officier expert	20,0%	190	275 880	55 176	284	412 368	82 474	68 825
		Adjoint au chef de service	20,0%	190	275 880	55 176	284	412 368	82 474	68 825
		Chef de centre d'incendie et de secours	22,0%	190	275 880	60 694	284	412 368	90 721	75 707
	Lieutenant		13,0%	231	335 412	43 604	336	487 872	63 423	53 513
		Officier de garde	16,0%	231	335 412	53 666	336	487 872	78 060	65 863

A		Chef de bureau en centre d'incendie et de secours	16,0%	231	335 412	53 666	336	487 872	78 060	65 863
		Chef de groupe	19,0%	231	335 412	63 728	336	487 872	92 696	78 212
		Chef de salle opérationnelle	19,0%	231	335 412	63 728	336	487 872	92 696	78 212
		Officier d'encadrement en centre d'incendie et de secours	19,0%	231	335 412	63 728	336	487 872	92 696	78 212
		Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	20,0%	231	335 412	67 082	336	487 872	97 574	82 328
		Officier expert	20,0%	231	335 412	67 082	336	487 872	97 574	82 328
		Adjoint au chef de service	20,0%	231	335 412	67 082	336	487 872	97 574	82 328
		Chef de colonne	21,0%	231	335 412	70 437	336	487 872	102 453	86 445
		Chef de service	22,0%	231	335 412	73 791	336	487 872	107 332	90 561
		Adjoint au chef de groupement	22,0%	231	335 412	73 791	336	487 872	107 332	90 561
	Capitaine		13,0%	243	352 836	45869	359	521 268	67 765	56 817
		Chef de colonne	15,0%	243	352 836	52925	359	521 268	78 190	65 558
		Chef de bureau en centre d'incendie et de secours	17,0%	243	352 836	59982	359	521 268	88 616	74 299
		Officier d'encadrement en centre d'incendie et de secours	20,0%	243	352 836	70567	359	521 268	104 254	87 410
		Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	21,0%	243	352 836	74096	359	521 268	109 466	91 781
		Officier expert	21,0%	243	352 836	74096	359	521 268	109 466	91 781
		Adjoint au chef de service	21,0%	243	352 836	74096	359	521 268	109 466	91 781
		Chef de centre d'incendie et de secours	23,0%	243	352 836	81152	359	521 268	119 892	100 522
		Chef de service	23,0%	243	352 836	81152	359	521 268	119 892	100 522

		Adjoint au chef de groupement	23,0%	243	352 836	81152	359	521 268	119 892	100 522
		Chef de groupement	33,0%	243	352 836	116436	359	521 268	172 018	144 227
	Commandant		15,0%	283	410 916	61637	410	595 320	89 298	75 468
		Chef de site	15,0%	283	410 916	61637	410	595 320	89 298	75 468
		Adjoint au chef de centre et d'incendie et de secours	18,0%	283	410 916	73965	410	595 320	107 158	90 561
		Adjoint au chef de service	22,0%	283	410 916	90402	410	595 320	130 970	110 686
		Chef de centre d'incendie et de secours	30,0%	283	410 916	123275	410	595 320	178 596	150 935
		Chef de service	30,0%	283	410 916	123275	410	595 320	178 596	150 935
		Adjoint au chef de groupement	33,0%	283	410 916	135602	410	595 320	196 456	166 029
		Chef de groupement	35,0%	283	410 916	143821	410	595 320	208 362	176 091
	Lieutenant-colonel		15,0%	329	477 708	71656	462	670 824	100 624	86 140
		Chef de centre d'incendie et de secours	30,0%	329	477 708	143312	462	670 824	201 247	172 280
		Chef de service	30,0%	329	477 708	143312	462	670 824	201 247	172 280
		Chef de groupement	33,0%	329	477 708	157644	462	670 824	221 372	189 508
	Colonel		15,0%	329	477 708	71656	462	670 824	100 624	86 140
		Chef de groupement	32,0%	355	515 460	164947	509	739 068	236 502	200 724
		Directeur adjoint de l'établissement public d'incendie et de secours	33,0%	355	515 460	170102	509	739 068	243 892	206 997
		Directeur de l'établissement public d'incendie et de secours	34,0%	355	515 460	175256	509	739 068	251 283	213 270

Tableau 4 : Grille indiciaire de la FPC

GRILLE SALARIALE DE LA FONCTION PUBLIQUE COMMUNALE																	
Valeur point d'indice :					1452 F CFP												
CONCEPTION ET ENCADREMENT	SPECIALITE	ADMINISTRATIVE TECHNIQUE	SECURITE CIVILE	SECURITE PUBLIQUE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	GRADES	Administrateur	Colonel	Directeur de PM	12	18-24	18-24	18-24	18-24	18-24	24-36	24-36	24-36	24-36	24-36		
					355	369	383	397	411	425	439	453	467	481	495	509	
		Conseiller principal	Lieutenant-colonel	Directeur de PM principal	515 460	535 788	556 116	576 444	596 772	617 100	637 428	657 756	678 084	698 412	718 740	739 068	
					329	341	353	365	377	389	401	413	425	437	449	462	
		Grade provisoire conseiller principal	Grade provisoire de lieutenant-colonel	Grade provisoire de directeur de PM	477 708	495 132	512 556	529 980	547 404	564 828	582 252	599 676	617 100	634 524	651 948	670 824	
					12	18-24											
					273	303											
		Conseiller qualifié	Commandant	Directeur de PM qualifié	396 396	439 956											
					283	294	305	316	327	338	349	361	373	385	397	410	
					410 916	426 888	442 860	458 832	474 804	490 776	506 748	524 172	541 596	559 020	576 444	595 320	
		Grade provisoire conseiller qualifié	Grade provisoire de commandant	Grade provisoire de directeur de PM qualifié	12	18-24											
					230	260											
					333 960	377 520											
		Conseiller	Capitaine	Directeur de PM	243	253	263	273	283	293	303	314	325	336	347	359	
					352 836	367 356	381 876	396 396	410 916	425 436	439 956	455 928	471 900	487 872	503 844	521 268	
					12	18-24											
		Grade provisoire de conseiller	Grade provisoire de capitaine	Grade provisoire de directeur de PM	187	217											
					271 524	315 084											
MAITRISE	SPECIALITE	ADMINISTRATIVE TECHNIQUE	SECURITE CIVILE	SECURITE PUBLIQUE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	GRADES	Grade de technicien	Lieutenant	Chef de service de classe exceptionnelle	12	18-24	18-24	18-24	18-24	18-24	24-36	24-36	24-36	24-36	24-36		
					231	240	249	258	267	276	285	295	305	315	325	336	
		Grade provisoire de technicien principal	Grade provisoire de lieutenant	Grade provisoire de chef de service de classe exceptionnelle	335 412	348 480	361 548	374 616	387 684	400 752	413 820	428 340	442 860	457 380	471 900	487 872	
					12	18-24											
					180	211											
		Technicien de classe exceptionnelle (grade provisoire)	Major de classe exceptionnelle (grade provisoire)	Chef de service de classe exceptionnelle (grade provisoire)	261 360	306 372											
					12	18-24	18-24	18-24	18-24								
					238	248	258	268	278	289							
		Technicien	Major	Chef de service de classe normale	345 576	360 096	374 616	389 136	403 656	419 628							
					190	198	206	214	222	230	238	247	256	265	274	284	
					275 880	287 496	299 112	310 728	322 344	333 960	345 576	358 644	371 712	384 780	397 848	412 368	
		Grade provisoire de technicien	Grade provisoire de major	Grade provisoire de chef de service de classe normale	12												
					172												
					249 744												

					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
APPLICATION	SPECIALITE	ADMINISTRATIVE TECHNIQUE	SECURITE CIVILE	SECURITE PUBLIQUE	12	18-24	18-24	18-24	18-24	18-24	24-36	24-36	24-36	24-36	24-36		
	GRADES	Adjoint principal	Adjudant	Brigardier	188	194	200	206	212	218	224	231	238	245	252	260	
					272 976	281 688	290 400	299 112	307 824	316 536	325 248	335 412	345 576	355 740	365 904	377 520	
		Grade provisoire d'adjoint principal	Grade provisoire d'adjudant	Grade provisoire de brigardier	12												
					168												
					243 936												
		Adjoint de classe exceptionnelle (grade provisoire)	Sergent de classe exceptionnelle (grade provisoire)	Gardien de classe exceptionnelle (grade provisoire)	12	18-24	18-24	18-24	18-24								
					190	197	204	211	218	229							
					275 880	286 044	296 208	306 372	316 536	332 508							
		Adjoint	Sergent	Gardien	149	155	161	167	173	179	185	192	199	206	213	221	
					216 348	225 060	233 772	242 484	251 196	259 908	268 620	278 784	288 948	299 112	309 276	320 892	
		Grade provisoire d'adjoint	Grade provisoire de sergent	Grade provisoire de gardien	12												
					135												
					196 020												

					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
EXECUTION	SPECIALITE	ADMINISTRATIVE TECHNIQUE	SECURITE CIVILE	SECURITE PUBLIQUE	12	18-24	18-24	18-24	18-24	18-24	24-36	24-36	24-36	24-36	24-36	
	GRADES	Agent principal	Caporal-chef	Agent de sécurité publique principal	123	129	135	141	147	153	159	166	173	180	187	195
					178 596	187 308	196 020	204 732	213 444	222 156	230 868	241 032	251 196	261 360	271 524	283 140
		Agent qualifié	Caporal	Agent de sécurité publique qualifié	118	123	128	133	138	143	148	154	160	166	172	179
					171 336	178 596	185 856	193 116	200 376	207 636	214 896	223 608	232 320	241 032	249 744	259 908
		Agent	Sapeur	Agent de sécurité publique	117	118	122	127	132	137	142	148	154	160	166	173
					169 884	171 336	177 144	184 404	191 664	198 924	206 184	214 896	223 608	232 320	241 032	251 196

GRADES/ECHELONS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
EMPLOIS FONCTIONNELS	DGS de 2 000 habitants	12	18-24	18-24	18-24	18-24	18-24	24-36	24-36	24-36	24-36	24-36	
		290	301	312	323	334	345	356	368	380	392	404	417
		421 080	437 052	453 024	468 996	484 968	500 940	516 912	534 336	551 760	569 184	586 608	605 484
	DGS de 10 000 habitants	340	352	364	376	388	400	412	424	436	448	460	472
		493 680	511 104	528 528	545 952	563 376	580 800	598 224	615 648	633 072	650 496	667 920	685 344
	DGS de 20 000 habitants	390	403	416	429	442	455	468	482	496	510	524	539
	DGS du CGF	566 280	585 156	604 032	622 908	641 784	660 660	679 536	699 864	720 192	740 520	760 848	782 628

Tableau 5 : RI du cadre d'emplois « conception et encadrement ».

LES INDEMNITÉS	Cadre d'emploi " Conception et encadrement «								
	Administrative - technique			Sécurité civile			Sécurité publique		
	Conseiller	Conseiller qualifié	Conseiller principal	Capitaine	Commandant	Lieutenant-colonel	Directeur de Police municipale	Directeur de Police municipale qualifié	Directeur de Police municipale principale
Prime de polyvalence									
Indemnité d'administration et de technicité									
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants									
Indemnité de responsabilité d'encadrement							6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) ; 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) ; 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus) ;		
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)				13% à 33% soit de 56 817 XPF à 144 227 XPF	15% à 35% soit de 75 468 XPF à 176 091 XPF	15% à 33% soit de 86 140 XPF à 189 508 XPF			
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)				Moins 10 000 habitants : 5% jusqu'à 25% ; 10 000 à 20 000 habitants : 8% jusqu'à 25% ; 20 000 habitants et plus : 10% jusqu'à 25% ;					
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)									

Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)							5% à 25% soit de 17 642 XPF à 130 317 XPF	5% à 25% soit de 20 546 XPF à 148 830 XPF	5% à 25% soit de 23 885 XPF à 167 706 XPF
Indemnité horaire pour travaux supplémentaires et non cumulable avec l'IAT	Jusqu'à 25h mensuelles, et plus si les circonstances exceptionnelles le justifient et sous réserve de ne pas avoir d'IFTS de l'ancien RI et le RIFLECE			Jusqu'à 25h mensuelles, et plus, dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5/07/2012 et sous réserve de ne pas avoir d'IFTS de l'ancien RI et de RIFLECE					
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS dont l'indice de rémunération est supérieur ou égal à l'indice 231.				90 à 720 points soit 130 680 XPF à 1 045 440 XPF	123 à 984 points soit 178 596 XPF à 1 428 768 XPF		90 à 720 points soit 130 680 XPF à 1 045 440 XPF	123 à 984 points soit 178 596 XPF à 1 428 768 XPF	
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois						
Complément indemnitaire ANNUEL (CIA) liés à l'engagement professionnel et la manière de servir (versé en 1 ou 2 fractions)	762 530 XPF par AN	762 530 XPF par AN	762 530 XPF par AN						
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT								
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		

 Indemnité obligatoire  : Néant

Tableau 6 : RI du cadre d'emplois « maîtrise ».

LES INDEMNITÉS	Cadre d'emploi " Maîtrise "					
	Administrative - technique		Sécurité civile		Sécurité publique	
	Technicien	Technicien principal	Major	Lieutenant	Chef de service classe normale	Chef de service classe exceptionnelle
Prime de polyvalence						
Indemnité d'administration et de technicité dont l'indice de rémunération est inférieur à l'indice 231			48 à 384 points 69 696 XFP à 557 568 XFP pour les agents ne dépassant pas l'échelon 6	PAS APPLICABLE car le grade commence à l'indice 231	48 à 384 points 69 696 XFP à 557 568 XFP pour les agents ne dépassant pas l'échelon 6	PAS APPLICABLE car le grade commence à l'indice 231
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants						
Indemnité de responsabilité d'encadrement					6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) ; 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) ; 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus) ;	
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)			16% à 22% soit de 55 060 XPF à 75 707 XPF	16% à 22% soit de 53 513 XPF à 91 520 XPF		
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)			Moins 10 000 habitants : 5% jusqu'à 25% ; 10000 à 20 000 habitants : 8% jusqu'à 25% ; 20 000 habitants et plus : 10% jusqu'à 25% ;			
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)			4 points max pour le 1er niveau soit 5 808 XPF ; 7 points max pour le 2ème niveau soit 11 616 XPF ;			

			10 points max pour le 3ème niveau et plus soit 14 520 XPF ;			
Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)					5% à 22% soit de 13 794 XPF à 90 721 XPF	5% à 22% soit de 16 771 XPF à 107 332 XPF
Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS et non cumulable avec l'IAT	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans les cas où les circonstances exceptionnelles le justifient pour les spécialités "administrative" et "technique" jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5/07/2012 pour les spécialités "sécurité civile" et "sécurité publique" sous réserve qu'ils ne bénéficient pas de l'IFTS de l'ancien RI. PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS dont l'indice de rémunération est supérieur ou égal à l'indice 231			72 à 576 points à partir de l'indice 231 soit 104 544 XPF à 836 352 XPF			
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF	
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée	
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise	2 085 919 XPF par AN soit 173 827 XPF par mois	2 085 919 XPF par AN soit 173 827 XPF par mois				
Complément indemnitaire ANNUEL (CIA) liés à l'engagement professionnel et la manière de servir (versé en 1 ou 2 fractions)	284 010 XPF par AN	284 010 XPF par AN				

 Indemnité obligatoire

 = Néant

Tableau 7 : RI du cadre d'emplois « application ».

LES INDEMNITÉS	Cadre d'emploi " Application "					
	Administrative - technique		Sécurité civile		Sécurité publique	
	Adjoint	Adjoint principal	Sergent	Adjudant	Gardien	Brigadier
Prime de polyvalence						
Indemnité d'administration et de technicité			38 à 304 points soit 55 176 XPF à 441 408 XPF	40 à 320 points soit 58 080 XPF à 464 640 XPF	38 à 304 points soit 55 176 XPF à 441 408 XPF	40 à 320 points soit 58 080 XPF à 464 640 XPF
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants						
Indemnité de responsabilité d'encadrement					6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) ; 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) ; 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus) ;	
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)			8,5% à 14,5% soit de 22 833 XPF à 38950 XPF	12% à 16% soit de 39 030 XPF à 52 040 XPF		
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)			Moins 10 000 habitants : 5% jusqu'à 25% ; 10000 à 20 000 habitants : 8% jusqu'à 25% ; 20 000 habitants et plus : 10% jusqu'à 25% ;			
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)			4 points max pour le 1er niveau soit 5 808 XPF ; 7 points max pour le 2ème niveau soit 11 616 XPF ; 10 points max pour le 3ème niveau et plus soit 14 520 XPF ;			
Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)					5% à 20% soit 10 817 XPF à 64 178 XPF	5% à 20% soit de 13 648 XPF à 75 520 XPF

Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS (ANNUEL) et non cumulable avec l'IAT	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans les cas où les circonstances exceptionnelles le justifient pour les spécialités "administrative" et "technique" jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5/07/2012 pour les spécialités "sécurité civile" et "sécurité publique" PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS						
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF	
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée	
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise	1 353 222 XPF par AN soit 112 768 XPF par mois	1 353 222 XPF par AN soit 112 768 XPF par mois				
Complément indemnitaire ANNUEL (CIA) liés à l'engagement professionnel et la manière de servir (versé en 1 ou 2 fractions)	150 358 XPF par AN	150 358 XPF par AN				



Indemnité obligatoire



= Néant

Tableau 8 : RI du cadre d'emplois « exécution ».

LES INDEMNITÉS	Cadre d'emploi " Exécution "								
	Administrative - technique			Sécurité civile			Sécurité publique		
	Agent	Agent qualifié	Agent principal	Sapeur	Caporal	Caporal-chef	Agent de SP	Agent de SP qualifié	Agent de SP principal
Prime de polyvalence	7 à 14 points soit 10 164 XPF à 20 328 XPF	7 à 14 points soit 10 164 XPF à 20 328 XPF	8 à 15 points soit 11 616 XPF à 21 780 XPF						
Indemnité d'administration et de technicité	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants	3 à 9 points soit 4 356 XPF à 13 068 XPF (obligatoire pour la spécialité "technique" répondant aux caractères propres des travaux dangereux)								
Indemnité de responsabilité d'encadrement	6 à 8 points soit 8 712 XPF à 11 616 XPF						6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) ; 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) ; 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus) ;		
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)				6% à 7,5% soit de 12 632 XPF à 15 795 XPF	6% à 10% soit de 12 763 XPF à 21 272 XPF	6% à 10% soit de 13 678 XPF à 22 796 XPF			

Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)				Moins 10 000 habitants : 5% jusqu'à 25% ; 10000 à 20 000 habitants : 8% jusqu'à 25% ; 20 000 habitants et plus : 10% jusqu'à 25% ;					
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)				4 points max pour le 1er niveau soit 5 808 XPF ; 7 points max pour le 2ème niveau soit 11 616 XPF ; 10 points max pour le 3ème niveau et plus soit 14 520 XPF ;					
Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)							5% à 20% soit de 8 494 XPF à 50 329 XPF	5% à 20% soit de 8 567 XPF à 51 981 XPF	5% à 20% soit de 8 930 XPF à 56 628 XPF
Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS et non cumulable avec l'IFTS	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans les cas où les circonstances exceptionnelles le justifient pour les spécialités "administrative" et "technique" jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5/07/2012 pour les spécialités "sécurité civile" et "sécurité publique" PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT								
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS non cumulable avec l'IAT									
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		
Indemnité forfaitaire pour élections									
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise = IFSE									
Complément indemnitaire annuel									

 Indemnité obligatoire

 = Néant

Tableau 9 : RI par spécialités.

LES INDEMNITÉS	SPÉCIALITÉ ADMINISTRATIVE										
	Catégorie D			Catégorie C		Catégorie B		Catégorie A			
	Agent	Agent qualifié	Agent principal	Adjoint	Adjoint principal	Technicien	Technicien principal	Conseiller	Conseiller qualifié	Conseiller principal	Administrateur
Prime de polyvalence	7 à 14 points soit 10 164 XPF à 20 328 XPF	7 à 14 points soit 10 164 XPF à 20 328 XPF	8 à 15 points soit 11 616 XPF à 21 780 XPF								
Indemnité d'administration et de technicité	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF								
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants	3 à 9 points soit 4 356 XPF à 13 068 XPF										
Indemnité de responsabilité d'encadrement	6 à 8 points soit 8 712 XPF à 11 616 XPF										
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)											
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)											
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)											

Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)											
Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS et non cumulable avec l'IFTS	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans les cas où les circonstances exceptionnelles le justifient LE CONTINGENT DE 25H : PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS de l'ancien RI		Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS de l'ancien RI ni du RIFLECE			
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS non cumulable avec l'IAT											
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT										
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise = IFSE				1 353 222 XPF par AN soit 112 768 XPF par mois	1 353 222 XPF par AN soit 112 768 XPF par mois	2 085 919 XPF par AN soit 173 827 XPF par mois	2 085 919 XPF par AN soit 173 827 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	7 517 899 XPF par AN soit 626 492 XPF par mois
Complément indemnitaire annuel				150 358 XPF par AN	150 358 XPF par AN	284 010 XPF par AN	284 010 XPF par AN	762 530 XPF par AN	762 530 XPF par AN	762 530 XPF par AN	1 879 474 XPF par AN

 Indemnité obligatoire

 = Néant

LES INDEMNITÉS	SPÉCIALITÉ TECHNIQUE										
	Catégorie D			Catégorie C		Catégorie B		Catégorie A			
	Agent	Agent qualifié	Agent principal	Adjoint	Adjoint principal	Technicien	Technicien principal	Conseiller	Conseiller qualifié	Conseiller principal	Administrateur
Prime de polyvalence	7 à 14 points soit 10 164 XPF à 20 328 XPF	7 à 14 points soit 10 164 XPF à 20 328 XPF	8 à 15 points soit 11 616 XPF à 21 780 XPF								
Indemnité d'administration et de technicité	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF								
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants	3 à 9 points soit 4 356 XPF à 13 068 XPF										
Indemnité de responsabilité d'encadrement	6 à 8 points soit 8 712 XPF à 11 616 XPF										
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)											
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)											
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)											
Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)											

Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS et non cumulable avec l'IFTS	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans les cas où les circonstances exceptionnelles le justifient LE CONTINGENT DE 25H : PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT				Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS de l'ancien RI		Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS de l'ancien RI ni du RIFLECE				
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS non cumulable avec l'IAT											
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF				
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée				
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT										
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise = IFSE				1 353 222 XPF par AN soit 112 768 XPF par mois	1 353 222 XPF par AN soit 112 768 XPF par mois	2 085 919 XPF par AN soit 173 827 XPF par mois	2 085 919 XPF par AN soit 173 827 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	4 321 002 XPF par AN soit 360 084 XPF par mois	7 517 899 XPF par AN soit 626 492 XPF par mois
Complément indemnitaire annuel				150 358 XPF par AN	150 358 XPF par AN	284 010 XPF par AN	284 010 XPF par AN	762 530 XPF par AN	762 530 XPF par AN	762 530 XPF par AN	1 879 474 XPF par AN

 Indemnité obligatoire  = Néant

LES INDEMNITÉS	SPÉCIALITÉ SECURITÉ CIVILE										
	Catégorie D			Catégorie C		Catégorie B		Catégorie A			
	Sapeur	Caporal	Caporal-chef	Sergent	Adjudant	Major	Lieutenant	Capitaine	Commandant	Lieutenant-colonel	Colonel
Prime de polyvalence											
Indemnité d'administration et de technicité	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF	38 à 304 points soit 55 176 XPF à 441 408 XPF	40 à 320 points soit 58 080 XPF à 464 640 XPF	48 à 384 points 69 696 XFP à 557 568 XFP pour les agents inférieurs à l'indice 231	PAS APPLICABLE car le grade commence à l'indice 231				
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants											
Indemnité de responsabilité d'encadrement											
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)	6% à 7,5% soit de 12 632 XPF à 15795 XPF	6% à 10% soit de 12 763 XPF à 21 272 XPF	6% à 10% soit de 13 678 XPF à 22 796 XPF	8,5% à 14,5% soit de 22 833 XPF à 38950 XPF	12% à 16% soit de 39 030 XPF à 52 040 XPF	16% à 22% soit de 55 060 XPF à 75 707 XPF	16% à 22% soit de 53 513 XPF à 91 520 XPF	13% à 33% soit de 56 817 XPF à 144 227 XPF	15% à 35% soit de 75 468 XPF à 176 091 XPF	15% à 33% soit de 86 140 XPF à 189 508 XPF	15% à 34% soit de 86 140 XPF à 213 270 XPF
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)	Moins de 10 000 hbs : 5% jusqu'à 25% de 10 000 à 20 000 hbs : 8% jusqu'à 25% 20 000 hbs et plus : 10% jusqu'à 25%			Moins de 10 000 hbs : 5% à 25% de 10000 à 20000 hbs : 8% à 25% 20000 hbs et plus : 10% à 25%		Moins de 10 000 hbs : 5% à 25% de 10000 à 20000 hbs : 8% à 25% 20000 hbs et plus : 10% à 25%		Moins de 10 000 hbs : 5% jusqu'à 25% de 10 000 à 20 000 hbs : 8% jusqu'à 25% 20 000 hbs et plus : 10% jusqu'à 25%			
Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)	4 points max pour le 1er niveau soit 5 808 XPF 7 points max pour le 2ème niveau soit 11 616 XPF 10 points max pour le 3ème niveau et plus soit 14 520 XPF			4 points max pour le 1er niveau soit 5 808 XPF 7 points max pour le 2ème niveau soit 11 616 XPF 10 points max pour le 3ème niveau et plus soit 14 520 XPF		4 points max pour le 1er niveau soit 5 808 XPF 7 points max pour le 2ème niveau soit 11 616 XPF 10 points max pour le 3ème niveau et plus soit 14 520 XPF					

Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire)											
Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS et non cumulable avec l'IFTS	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5/07/2012 LE CONTINGENT DE 25H : PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS		Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS ni du RIFLECE			
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS non cumulable avec l'IAT						72 à 576 points soit 104 544 XPF à 836 352 XPF à partir de l'indice 231	72 à 576 points soit 104 544 XPF à 836 352 XPF	90 à 720 points soit 130 680 XPF à 1 045 440 XPF	123 à 984 points soit 178 596 XPF à 1 428 768 XPF		
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT										
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise = IFSE											
Complément indemnitaire annuel											

 Indemnité obligatoire  = Néant

LES INDEMNITÉS	SPÉCIALITÉ SECURITÉ PUBLIQUE									
	Catégorie D			Catégorie C		Catégorie B		Catégorie A		
	Agent de SP	Agent de SP qualifié	Agent de SP principal	Gardien	Brigadier	Chef de service classe normale	Chef de service classe exceptionnelle	Directeur de Police municipale	Directeur de Police municipale qualifié	Directeur de Police municipale principale
Prime de polyvalence										
Indemnité d'administration et de technicité	35 à 280 points soit 50 820 XPF à 406 560 XPF	36 à 288 points soit 52 272 XPF à 418 176 XPF	37 à 296 points soit 53 724 XPF à 429 792 XPF	38 à 304 points soit 55 176 XPF à 441 408 XPF	40 à 320 points soit 58 080 XPF à 464 640 XPF	48 à 384 points 69 696 XPF à 557 568 XPF pour les agents inférieurs à l'indice 231	PAS APPLICABLE car le grade commence à l'indice 231			
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants										
Indemnité de responsabilité d'encadrement	6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus)			6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus)		6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus)		6 points soit 8 712 XPF (encadrant 3 à 5 agents) 8 points soit 11 616 XPF (encadrant 6 à 25 agents) 10 points soit 14 520 XPF (encadrant 26 agents et plus)		
Indemnité de responsabilité (calculée en pourcentage du traitement indiciaire moyen de chaque grade)										
Indemnité de feu (par strate de population et selon le traitement indiciaire de l'agent)										

Indemnité de spécialité (opérationnelle et professionnelle)										
Indemnité spéciale de fonction (calculée en pourcentage du montant mensuel du traitement indiciaire du fonctionnaire) - Cumulable avec l'IAT et le cas échéant avec l'IHTS	5% à 20% soit de 8 494 XPF à 50 329 XPF	5% à 20% soit de 8 567 XPF à 51 981 XPF	5% à 20% soit de 8 930 XPF à 56 628 XPF	5% à 20% soit 10 817 XPF à 64 178 XPF	5% à 20% soit de 13 648 XPF à 75 520 XPF	5% à 22% soit de 13 794 XPF à 90 721 XPF	5% à 22% soit de 16 771 XPF à 107 332 XPF	5% à 25% soit de 17 642 XPF à 130 317 XPF	5% à 25% soit de 20 546 XPF à 148 830 XPF	5% à 25% soit de 23 885 XPF à 167 706 XPF
Indemnité horaire pour travaux supplémentaires = IHTS (ANNUEL) et non cumulable avec l'IFTS	Jusqu'à 25h mensuelles et plus, seulement dans la limite de l'article 6 de l'arrêté n°1085 DIPAC du 5/07/2012 LE CONTINGENT DE 25H : PAS APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT					Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS		Sous réserve de ne pas bénéficier de l'IFTS ni du RIFLECE		
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires = IFTS non cumulable avec l'IAT						72 à 576 points soit 104 544 XPF à 836 352 XPF à partir de l'indice 231	72 à 576 points soit 104 544 XPF à 836 352 XPF	90 à 720 points soit 130 680 XPF à 1 045 440 XPF	123 à 984 points soit 178 596 XPF à 1 428 768 XPF	
Indemnité de travail de nuit	9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF			9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		9 à 11 points soit 13 068 XPF à 15 972 XPF		
Indemnité pour travail du dimanche et jours fériés	4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée			4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		4000 francs la journée et 2000 francs la demi-journée		
Indemnité forfaitaire pour élections	Non cumulable avec l'IHTS ni avec les indemnités d'astreintes, d'intervention ou de permanence, ou les indemnités pour travail du dimanche ou des jours fériés APPLICABLE AUX TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES EFFECUTÉS DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS ÉLECTORALES ORGANISÉES PAR L'ÉTAT									
Indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise = IFSE										
Complément indemnitaire annuel										

 Indemnité obligatoire  = Néant