Cadre réservé au CGF

2025 - 232

COMMUNE DE TEVA I UTA
« Terre des Sources »

OFFRE D'EMPLOI
(RECRUTEMENT INTERNE)

Nom de la Collectivité : Commune de Teva I Uta

Intitulé du poste : 1 chef d'équipe d'intervention de police municipale

Catégorie[1] : A ☐ B ☐ C ☒ D ☐

Grade : Brigadier

Niveau de diplôme <u>minimum requis</u> : Aucun ☐ DNB/CAP/BEP ☒ BAC ☐ BAC+3 ☐

Spécialité : Administrative ☐ Technique ☐ Sécurité Civile ☐ Sécurité Publique ☒

Domaine : Bâtiment ☐ Environnement ☐ Restauration scolaire ☐ Système d'information ☐
(Ne concerne que la spécialité technique).

Type de recrutement[1] : Permanent ☒ Temporaire ☐ (durée du CDD en mois : .....)

Temps de travail[1] : temps complet ☒ temps non complet ☐ (durée hebdo/annuelle : ……...)

Localisation : Commune de Teva I Uta

Emploi à pourvoir à compter du : 01/05/2025 (Date prévisionnelle)

Recrutement ouvert soit à :
- Tout fonctionnaire communal de spécialité et de grade équivalent,
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (en détachement),
- Tout lauréat de l'examen professionnel de la FPC de spécialité et de grade ;

À défaut :
- Toutes personnes répondant aux conditions statutaires d'entrée dans la fonction publique communale ainsi qu'au profil recherché.

Missions principales :
Le chef d'équipe d'intervention de police municipale aura pour mission de définir les orientations de la commune en matière de prévention et de sécurité publique. Sans être une liste exhaustive de ces missions, il aura pour rôle principal :
1. d'assumer une fonction d'encadrement
2. d'effectuer un rôle judiciaire
3. d'exécuter un rôle administratif
4. de préserver la tranquillité et la sécurité de la population
5. d'entretenir le matériel de service.

Profil recherché :
- Expérience dans le domaine de la sécurité publique souhaitée ;
- Connaissance de la législation et de la réglementation sur les pouvoirs de police du maire ;
- Sens du service public ;
- Qualités rédactionnelles et connaissances informatiques ;
- Titulaire du permis B **obligatoire**
- Disponibilité importante (travail en soirée, le week-end et les jours fériés) ;
- Connaissance de la commune

[1] Pour cocher la case en version numérique, double cliquer sur la case et sélectionner « case activée » et OK

Rémunération : conditions statutaires

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet à :
Monsieur le Maire de la Commune de Teva I Uta Tearii Te Moana ALPHA, comprenant :
-un curriculum vitae,
-une lettre de motivation,
-une photocopie d'une pièce d'identité (passeport ou carte d'identité en cours de validité),
-une photocopie du permis de conduire
-une photocopie du diplôme le plus élevé,
-un arrêté (ou justificatif) justifiant de la réussite à l'examen professionnel pour l'accès au grade de brigadier.

Pour tous renseignements sur les modalités d'organisation du recrutement, contacter le service des ressources humaines de la commune de Teva I Uta au 40 451 153.

Le dossier sera à déposer au secrétariat général de la commune de Teva I Uta à Mataiea PK 46,900 côté montagne du lundi au jeudi de 07H30 à 15H30 et le vendredi de 07H30 à 14H30 ou par mail à secrh@commune-tevaiuta.pf .

Date limite de dépôt des candidatures : 24/04/2025